

Beleid omtrent Belangenverstrengeling

1. Toepasselijkheid

Dit beleid is van toepassing, tenzij anders vermeld, op de personen die verbonden zijn met Transparency International Nederland (TI-NL) als bestuurslid of staflid. De ‘belangen van enig persoon actief binnen TI-NL omvatten de belangen en iedere persoon met wie het betreffende lid een hechte persoonlijke relatie heeft inclusief zijn/haar echtgenoot, levenspartner, kinderen, ouders, broers/zussen of andere nabije familieleden.

2. Algemeen beleid

a. Iedere persoon verbonden met TI (zie paragraaf 1) moet potentiële of reële belangenverstrengeling vermijden of op de juiste wijze afhandelen (onder andere door zich te onthouden van het nemen van besluiten of stemmingen over zaken die zouden kunnen vallen onder een potentiële belangenverstrengeling) en openlijk aangeven welke potentiële of reële belangenverstrengeling ontstaat door zijn/haar verbondenheid met TI.

b. Belangenverstrengeling kan van tijd tot tijd ontstaan tijdens de activiteiten en beslissingen van die persoon. Het kan ontstaan tijdens hun werk voor de TI beweging met betrekking tot geldelijke of financiële belangen, of belangen die hen belemmeren in hun plicht om te handelen in de beste belangen van de TI-beweging.

c. Leden van het bestuur van Transparency International Nederland, zullen hun financiële en niet-financiële belangen die potentieel een belangenverstrengeling op zouden kunnen leveren, of gezien zouden kunnen worden als belangenverstrengeling, openbaar maken. Zodanige openbaarmaking geschied door middel van een register wat open zal staan voor het publiek. Wanneer er persoonlijke veiligheidsproblemen, of andere serieuze overdenkingen, zijn met betrekking tot volledige openbaarheid kunnen gedeeltes van de verklaringen, of zelfs de hele verklaring, in bewaring worden gegeven bij de voorzitter van de TI-Board Ethics Committee. Deze zal het vertrouwelijk behandelen en opslaan.

d. TI's wereldwijde pogingen om de ethische standaarden van overheidsfunctionarissen, zakenmensen en andere individuen te verhogen zouden ernstig gehinderd kunnen worden bij ethische misstappen van de kant van personen die TI-NL vertegenwoordigen. Het is essentieel dat iedereen die verbonden is met TI-NL zeer oplettend is ten opzichte van potentiële belangenverstrengeling.

3. Werkcontracten tegen vergoeding en consultancies

Leden van het algemeen bestuur kunnen geen betaalde werkzaamheden verrichten binnen TI-NL. Dit is tevens statutair vastgelegd in Artikel 11.6 van de Statuten van TI-NL: “Bestuurders ontvangen ter zake van de door hen in die hoedanigheid voor de vereniging verrichte werkzaamheden geen beloning.”

4. Giften en entertainment

Personen die verbonden zijn aan TI-NL mogen geen giften, entertainment, leningen of enig ander iets van monetaire waarde aannemen van organisaties of individuen wanneer het redelijkerwijs te vermoeden is, of geïnterpreteerd kan worden, dat de gift gemotiveerd is door de wens om TI te beïnvloeden.

5. Hoe om te gaan met mogelijke belangenverstremgeling

a. Mogelijke belangenverstremgeling moet geïdentificeerd en gemeld worden door de persoon met belangenverstremgeling, of gerapporteerd door andere leden van de beweging, zodra zij zich bewust zijn van een dergelijke potentiële belangenverstremgeling. Wanneer problemen worden geïdentificeerd voordat verplichtingen zijn aangegaan, of twijfelachtige handelingen hebben plaatsgevonden, kunnen mogelijk schadelijke situaties worden voorkomen en kan er gezocht worden naar alternatieven.

b. Zulke informatie dient te worden verstrekt aan de voorzitter van TI-NL of enig ander bestuurslid.

c. De evaluatie van mogelijke belangenverstremgeling zal plaatsvinden door minimaal 3 leden van het bestuur van TI-NL en minimaal 3 leden van TI-NL. Er zullen niet meer bestuursleden aan deze evaluatie deelnemen dan niet bestuursleden. De persoon die mogelijk in een situatie van belangenverstremgeling verkeert of kan komen te verkeren, zal niet deelnemen aan de evaluatie. De conclusie van de evaluatie kan zijn dat er geen sprake is van belangenverstremgeling of (i) dat betrokkene niet door moet gaan met de geëvalueerde activiteit of (ii) dat betrokkene af zou dienen te zien van enige wijze van het nemen van beslissingen binnen TI-NL met betrekking tot de mogelijke belangenverstremgeling.

6. Bereik van dit beleid

Dit beleid bevat minimumstandaarden. Individuele regels voor omgang met belangenverstremgeling ontwikkeld door het bestuur van TI-NL of de Algemene Ledenvergadering moeten in lijn zijn met dit beleid.