

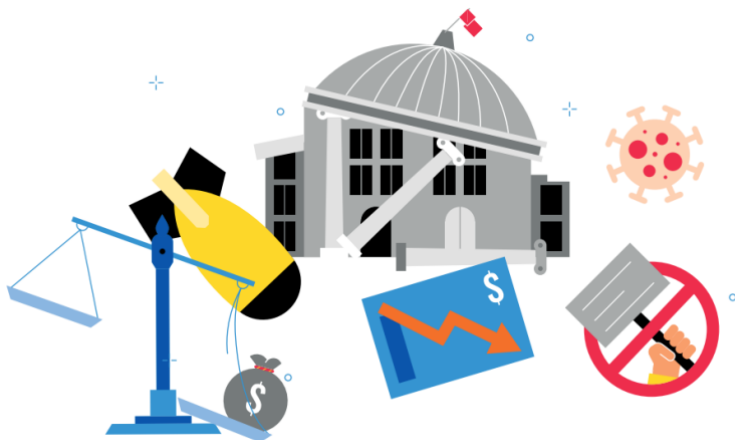


BESTUURSVERSLAG 2024

TRANSPARENCY INTERNATIONAL NEDERLAND

Goedgekeurd op de ALV van 7 mei 2025

VOORWOORD



Met veel genoegen presenteren wij u ons Bestuursverslag 2024. In dit verslag geven wij een overzicht van de resultaten die wij, mede dankzij onze diverse stakeholders, hebben gerealiseerd. Wij hebben dit verslag gestructureerd volgens de hoofdlijnen van onze vijfjarenstrategie 2023-2027.

Het gekozen werkterrein van Transparency International Nederland (TI-NL) is breed: Business Integriteit, Politieke- en Bestuurlijke Integriteit, Veilige Meld- en Integriteitscultuur. Ook in 2024 waren er op al deze gebieden relevante ontwikkelingen, zowel nationaal als internationaal. We zullen in dit verslag inzicht geven in de door ons ondernomen activiteiten en behaalde resultaten.

Het jaar 2024 stond in het teken van groei en ontwikkeling van onze vereniging. We hebben nieuwe projectfinanciering zeker gesteld voor de advocacy op een effectieve anti-corruptierichtlijn en het monitoren van de aanbevelingen uit het rechtsstaattrapport van de Europese Commissie. We hebben ook mooie slagen gemaakt in de professionalisering van de organisatie met de implementatie van een nieuw project management systeem, een nieuw CRM-systeem en de indiening van een aanvraag voor CBF-erkenning. Ook inhoudelijk hebben we impact gemaakt: na intensieve advocacy van TI-NL deed de regering in haar hoofdlijnenakkoord de belofte te werken aan een Rijksbrede anti-corruptiestrategie. We hebben een nieuw Whistleblowing Frameworks onderzoek gepubliceerd waaruit blijkt onze inspanningen rondom de Wet bescherming klokkenluiders hun vruchten beginnen af te werpen. In 2025 blijven we ons inzetten voor een wereld waarin de overheid, het bedrijfsleven, de maatschappij en het dagelijks leven van mensen vrij zijn van corruptie

De samenwerking tussen een betrokken bestuur, ons gemotiveerde team, onze stagiaires en de vele vrijwilligers vormt de basis voor de impact die we in 2024 hebben kunnen maken. Dit was allemaal niet mogelijk geweest zonder de financiële steun van onze leden, BIF-leden, donoren en sponsors. Daarom een woord van dank aan u allen.

Frans Eusman
Voorzitter TI-NL

Lousewies van der Laan
Directeur TI-NL

INHOUDSOPGAVE

1. INLEIDING	1
ALGEMENE ONTWIKKELINGEN.....	1
2. BUSINESS INTEGRITY.....	3
2.1 AMBITIES	3
2.2 ALGEMENE ONTWIKKELINGEN.....	3
2.3 PROJECTEN EN COMMISSIES	4
2.4 RESULTATEN.....	5
3. POLITIEKE EN BESTUURLIJKE INTEGRITEIT	7
3.1 AMBITIES	7
3.2 ALGEMENE ONTWIKKELINGEN.....	7
3.3 PROJECTEN EN COMMISSIES	7
3.4 RESULTATEN.....	8
4. VEILIGE MELD- EN INTEGRITEITSCULTUUR	10
4.1 AMBITIES	10
4.2 ALGEMENE ONTWIKKELINGEN.....	10
4.3 PROJECTEN EN COMMISSIE	10
4.4 RESULTATEN.....	11
5. GROEI EN PROFESSIONALISERING	12
5.1 AMBITIES	12
5.2 RESULTATEN.....	13
5.3 BELONING DIRECTIE	13
BIJLAGE 1. JAARREKENING 2024	15
BIJLAGE 2. LIJST VAN VERMELDINGEN, ARTIKELEN, MEDIAOPTREDENS EN TRAININGEN ..	27
VERMELDINGEN IN DE MEDIA	27
BUSINESS INTEGRITY	28
POLITIEKE EN BESTUURLIJKE INTEGRITEIT	29
VEILIGE MELD-EN INTEGRITEITSCULTUUR	30
TRAININGEN	31
BIJLAGE 3. SAMENSTELLING BESTUUR, RAAD VAN ADVIES EN BIF-LEDEN	32
BIJLAGE 4. SAMENSTELLINGSVERKLARING EN VERKLARING KASCOMMISSIE	33

1. INLEIDING

Dit jaarverslag presenteert de inspanningen en resultaten van TI-NL in relatie tot de strategische prioriteiten, zoals weergegeven in de TI-NL vijfjarenstrategie voor 2023-2027. Het gekozen werkterrein van TI-NL is breed: Business Integriteit, Politieke- en Bestuurlijke Integriteit, Veilige Meld- en Integriteitscultuur. Ook in 2024 waren er op al deze gebieden relevante ontwikkelingen, zowel nationaal als internationaal. We zullen in dit verslag inzicht geven in de door ons ondernomen activiteiten en behaalde resultaten.

Dit is het tweede jaarverslag behorende bij de vijfjarenstrategie 2023-2027 van TI-NL. In deze strategie zijn drie inhoudelijke prioriteiten gedefinieerd die steunen op een vierde organisatorische prioriteit, namelijk verdere professionalisering en groei van de organisatie, zoals weergegeven in Figuur 1.



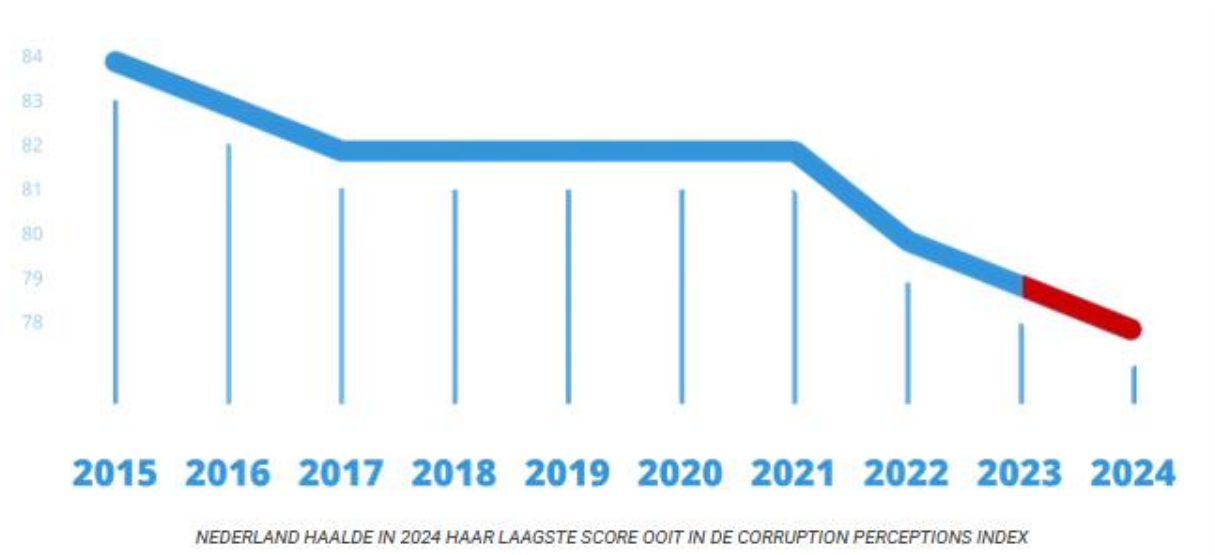
Figuur 1. De vier strategische prioriteiten van TI-NL volgens de 2023-2027 strategie tegen corruptie in internationaal en EU-verband

ALGEMENE ONTWIKKELINGEN

De daling van Nederland in de jaarlijkse Corruption Perceptions Index (CPI) van Transparency International (TI) zet verder door. De uitkomsten uit de CPI wijzen onder andere op de ondermijning van instituties van de rechtsstaat door de georganiseerde criminaliteit, waarbij rechters, officieren van justitie en advocaten maar ook journalisten en bestuurders zich steeds vaker geïntimideerd voelen. Daardoor loopt Nederland het risico dat de instituties die ons land moeten beschermen tegen corruptie en willekeur op termijn worden verzwakt. Tegelijkertijd is er geen substantiële verbetering te zien in de verwevenheid van politiek en het lobbybedrijf, traditioneel een zwak punt voor Nederland.

Nooit eerder was de score voor Nederland (79) zo laag, met opnieuw een punt minder dan een jaar eerder. TI-NL directeur Lousewies van der Laan: “Een kleine daling betekent statistisch niet zoveel,

maar we zien een dalende trend voor Nederland en dat baart zorgen. De teruggang in Nederland staat ook niet op zichzelf: we zien wereldwijd al langere tijd dat de bestrijding van corruptie stagneert en dat is zorgwekkend". TI-NL heeft bij meer dan vijf nieuwsmedia aandacht gevraagd voor de verslechterde score van Nederland op de CPI (zie bijlage 1 voor een overzicht).



Figuur 2: Score Nederland op de Transparency International's Corruption Perceptions Index, 2014-2023

Met het aantreden in juli van een kabinet van PVV, BBB, VVD en NSC kwam er een hoofdlijnenakkoord met daarin mooie ambities vanuit ons perspectief: een agenda voor de rechtsstaat, betere bescherming voor klokkenluiders en een Rijksbrede anti-corruptieagenda. Bij de troonrede van 2024 bleek van deze ambities van het kabinet Schoof in de praktijk nog weinig terecht gekomen.

Na het uitkomen van het hoofdlijnenakkoord van het nieuwe kabinet sprak TI-NL tevredenheid uit over het voornemen tot een Rijksbrede aanpak van corruptiebestrijding. [TI-NL riep premier Schoof eind van de zomer op](#) hier zelf de leiding in te nemen, om versnippering van corruptiebestrijding te voorkomen. In de brief gaven wij de nieuwe premier enkele prioriteiten mee, waaronder de invoering van een lobbyregister, betere bescherming van klokkenluiders en een verplichte afkoelperiode voor politici die een overstap maken naar een nieuwe functie met sancties bij overtredingen. TI-NL ziet echter nog onvoldoende inspanningen van het kabinet op deze dossiers.

TI-NL was op 10 oktober bij de eerste bijeenkomst van het Nederlandse *Rule of Law Anti-Corruption Network* in het Huis van Europa. Tijdens deze gesprekken heeft TI-NL bij beleidsmakers aangedrongen op een sterke anti-corruptierichtlijn en de noodzaak van een Rijksbrede anti-corruptie aanpak.

In 2024 heeft TI-NL deelgenomen aan de wereldwijde anti-corruptieconferentie (International Anti-Corruption Conference) in Vilnius, Litouwen. Er waren tientallen workshops op het gebied van onder andere anti-witwassen, klokkenluidersbescherming en politieke integriteit.

Met grote regelmaat komt Transparency International (TI) in het nieuws. In 2024 is TI 133 keer vermeld of aangehaald in de Nederlandse media.

In 2024 is de nieuwsbrief *Integritijd* negen keer uitgebracht. Deze nieuwsbrief wordt aan alle leden van TI-NL gestuurd. In 2024 waren dit 291 individuele leden en 110 Young-TI leden. In deze nieuwsbrief vinden leden de meest recente, uitgelichte artikelen over corruptie, fraude en omkoping. Ook houden wij leden via de nieuwsbrief op de hoogte van evenementen, bijeenkomsten en andere relevante zaken. Hiernaast wordt de nieuwsbrief uitgestuurd aan de 2.159 nieuwsbrieflezers van TI-NL. Nieuwsberichten werden ook gedeeld via onze sociale mediakanalen op LinkedIn, Instagram en X.

2. BUSINESS INTEGRITY

2.1 AMBITIES

- Met en voor het bedrijfsleven werken aan integer en verantwoord gedrag en een transparante en veilige bedrijfscultuur, effectievere bestrijding van internationale corruptie, en de samenwerking met bedrijven voor integer zakendoen verder uitbreiden.
- Het stoppen van illegale geldstromen vanuit, naar of door Nederland om een eerlijke en integere samenleving te creëren en een einde te maken aan het Nederlandse verdienmodel dat corruptie in het buitenland faciliteert.

2.2 ALGEMENE ONTWIKKELINGEN

HANDHAVING CORRUPTIE

Nederland heeft ondanks de nog steeds relatief hoge positie op de Corruption Perceptions Index een onverwacht slechte trackrecord als het gaat om het aanpakken en straffen van Nederlandse bedrijven en individuen die buitenlandse omkoping faciliteren of een strafbaar feit begaan. Nederland blijft structureel achter in handhaving bij buitenlandse omkoping en wordt al jaren geclassificeerd als 'beperkte handhaver' in Exporting Corruption, het tweejaarlijkse rapport van TI.

De Europese Raad en het Europese Parlement hebben in 2024 hun respectievelijke standpunten bepaald over de EU anti-corruptierichtlijn. Eerder had de Europese Commissie een voorstel gedaan waar negen van de dertien aanbevelingen vanuit TI (gedeeltelijk) zijn overgenomen. Hier zijn we uiteraard erg trots op. In de versie van de Europese Raad zijn echter veel dingen afgezwakt. Samen met onze zusterafdeling Transparency International EU (TI-EU), die zich richt op de Europese instituties, benadrukte TI-NL in 2024 dat harmonisatie tussen de lidstaten noodzakelijk is om transnationale corruptie effectief te bestrijden. Er zijn vier zaken die in de richtlijn moeten blijven: een kader voor *non-trial resolutions*, aandacht voor slachtoffers van corruptie, rechten voor *civil society* en verplichte strafrechtelijke aansprakelijkheid van bedrijven. De belangrijkste punten voor advocacy, ook voor ons, zijn de harmonisatie van regels en transparantie van politieke financiering. Op dit moment werkt TI-NL samen met TI-EU en TI en andere Europese afdelingen om te zorgen dat er een goede lobby komt richting Europees Parlement, Ministerie van Justitie en Veiligheid en de Tweede Kamer.

UBO-TRANSPARANTIE EN ANTI-WITWASSEN

Het UBO-register (Ultimate Beneficial Owner ofwel uiteindelijk belanghebbende) is in veel landen, waaronder Nederland, verplicht gesteld om witwassen en terrorismefinanciering tegen te gaan. Sinds

eind september 2020 zijn vennootschappen en andere juridische entiteiten verplicht om de uiteindelijk belanghebbenden te registreren in het UBO-register.

Als gevolg van de uitspraak van het Europees Hof van Justitie in november 2022 zijn UBO-registers in Europese lidstaten niet langer algemeen inzichtelijk voor het grote publiek. De uitspraak van het Hof tegen de openbare toegankelijkheid van het UBO-register is een zware tegenvaller voor transparantie en verantwoording binnen de Nederlandse samenleving. Het Nederlandse UBO-register is sinds september 2024 slechts gedeeltelijk toegankelijk voor financiële instellingen. Onder toezicht staande instellingen krijgen in fasen weer toegang tot het UBO-register. Maar nog lang niet al deze instellingen kunnen het UBO-register raadplegen in het kader van cliëntenonderzoek uit hoofde van de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft). Dit is problematisch omdat financiële instellingen een belangrijke poortwachtersfunctie vervullen via UBO-onderzoek op grond van de Wet ter voorkoming van witwassen en de Sanctiewet.

Het register is in zijn geheel niet meer toegankelijk voor journalisten en maatschappelijke organisaties terwijl partijen met een legitiem belang volgens de uitspraak toegang zouden moeten hebben tot het register. Er wordt door de rechter uitdrukkelijk gesteld dat zowel de journalistiek als maatschappelijke organisaties die zich bezighouden met het voorkomen en bestrijden van witwassen en terrorismefinanciering een gerechtvaardigd belang hebben bij toegang tot UBO-informatie. Toch heeft Nederland die toegang consequent geweigerd, zelfs als journalisten en het maatschappelijk middenveld hun legitieme belangen aantonen. Hierdoor wordt het heel lastig voor dit soort partijen om gedegen onderzoek te doen naar bijvoorbeeld witwaspraktijken of belastingontduiking.

Op 30 mei 2024 is nieuwe Europese wetgeving op het gebied van het voorkomen van witwassen en terrorismefinanciering aangenomen (het EU AML-pakket). Deze nieuwe regels worden in 2027 van toepassing. Op basis van het wetsvoorstel Plan van aanpak witwassen, waar TI-NL input op heeft gegeven, komt een limiet op contante betalingen boven de €3.000 voor natuurlijke personen, rechtspersonen of vennootschappen die handelen in goederen.

2.3 PROJECTEN EN COMMISSIES

In 2024 waren er twee projecten op het gebied van business integriteit, namelijk:

- 1) Het project '[From facilitating to fighting financial crime in the Netherlands](#)' met financiering vanuit het Global Anti-Corruption Consortium (GACC) een samenwerking tussen TI en het Organised Crime and Corruption Reporting Project (OCCRP). Dit project heeft als doel het juridische kader voor de bestrijding van grensoverschrijdende corruptie te versterken. De aanpak in dit project is tweeledig: we richten ons op *legislative advocacy* met het pleiten voor een sterke EU-anti-corruptierichtlijn en *case-based advocacy* waarbij we de Nederlandse autoriteiten ertoe aan willen zetten juridische stappen te ondernemen in een of meerdere prioritaire corruptiezaken. Het inkomsten voor dit project bedroegen €30.255 in 2024. Dit project is begonnen in oktober 2023 en loopt tot en met januari 2025.
- 2) Het project '[Anti-corruption for the many, not for the few](#)' (AC4ALL) met financiering vanuit Transparency International Secretariat (TI-S) heeft als doel de verbanden tussen illegale geldstromen, corruptie en ongelijkheden te beoordelen en de mechanismen en netwerken aan te pakken die corruptie faciliteren en ervoor zorgen dat publieke middelen worden weggesluisd naar en verborgen in het buitenland. Het project streeft naar wereldwijde actie

om de tekortkomingen van het mondiale financiële systeem aan te pakken die zorgen voor de verspilling van publieke middelen. Als essentieel onderdeel van dit project is TI-NL samen met TI-S en andere TI-chapters een grensoverschrijdend onderzoek gestart naar de uitdagingen en *best practices* van Financial Intelligence Units (FIUs). Dit project liep van januari 2024 tot en met december 2024. De projectinkomsten voor 2024 bedroegen €7000.

Verder zijn er twee commissies die zich met business integriteit bezighouden, namelijk:

- De **Commissie Business Integrity**, die zich vooral richt op het verhogen van het niveau van integer zakelijk gedrag in het Nederlandse bedrijfsleven en daartoe actief samenwerkt met het bedrijfsleven via het Business Integrity Forum.
- De **Commissie Transparante Geldstromen**, eerst een werkgroep, maar sinds 2023 een commissie die zich richt op het versterken van het anti-witwasbeleid en aanpak in Nederland, het tegengaan van niet-transparante constructies, het verbeteren van UBO-transparantie en pleiten voor beter beleid op het gebied van asset recovery en re-use.

2.4 RESULTATEN

Handhaving corruptie en aanpak witwassen

Begin 2024 [riepen](#) wij de Nederlandse regering op een sterkere positie in te nemen wat betreft de Europese anti-corruptierichtlijn. De Nederlandse regering wil het pakket beperken tot 'helder afgebakende maatregelen' en minimaliseert vaak haar inzet bij internationale verdragen. TI-NL wijst op voorbeelden zoals de beperkte vervolging van Nederlandse bedrijven betrokken bij buitenlandse omkoping en controversiële binnenlandse kwesties zoals de "mondkapjesdeal" en partijfinanciering, die internationaal strafbaar zouden zijn.

Uit een [analyse](#) van TI-NL, gepubliceerd in mei 2024, blijkt dat de Nederlandse implementatie van internationale anti-corruptieregels, verdragen en aanbevelingen op een aantal punten tekortschiet. Het voorgestelde anti-corruptiepakket van de Europese Commissie biedt een unieke kans om een grote stap voorwaarts te zetten in de strijd tegen corruptie. We hebben de Nederlandse regering daarom opgeroepen zich te committeren aan een sterke Europese anti-corruptierichtlijn en pleiten ervoor dat zij de Europese plannen in de strijd tegen corruptie gebruiken om de belofte van een overheidsbrede aanpak van corruptie waar te maken. Dit hebben we in augustus 2024 meerdere malen aan het licht gebracht, onder meer met een [brief](#) aan de premier en met een [radio-interview](#) op NPO Radio 1 (ca. 350.000 luisteraars).

Ook heeft in oktober 2024 ons [lustrumcongres](#) plaatsgevonden om het 25-jarig bestaan onze vereniging te vieren. Hierbij waren (BIF-)leden, partners, verschillende geïnteresseerden en sprekers in het Huis van Europa aanwezig. Tijdens het congres werd de rol van Nederland in de strijd tegen corruptie belicht, onder andere binnen de context van het langverwachte anti-corruptiepakket van de Europese Commissie.

Op het gebied van de EU anti-corruptierichtlijn zijn de lijntjes naar de Tweede Kamer en het Ministerie van Justitie kort, wat mede bij de omzetting van de uiteindelijke richtlijn naar Nederlands recht van belang zal zijn.

Tenslotte is TI-NL samen met TI-S en andere TI-chapters een grensoverschrijdend onderzoek gestart naar de uitdagingen en *best practices* van Financial Intelligence Units (FIUs) wereldwijd. TI-NL heeft in dit kader in consultatie met de FIU-NL de effectiviteit van de FIU-NL in het detecteren van corruptie en

witwassen onder de loep gelegd. De resultaten van deze analyse worden verwerkt in een onderzoeksrapport dat inzicht geeft in de FIU-operaties, wereldwijde uitdagingen en best practices. Dit onderzoeksrapport wordt in 2025 gepubliceerd.

Transparantie uiteindelijk belanghebbenden en doorstroomvennootschappen

Ter versterking van de transparantie van de Nederlandse financiële markten heeft TI-NL dit jaar meerdere malen opgeroepen tot een transparanter UBO-register. In mei 2024 gingen wij [in gesprek](#) over de UBO-wetgeving met diverse belanghebbenden en beleidsambtenaren van het Ministerie van Financiën. Hier hebben wij benadrukt dat het UBO-register zo transparant en toegankelijk mogelijk voor iedereen moet zijn. In 2025 wordt een wetsvoorstel aangenomen over de toegang tot het UBO-register waarin dit hopelijk geregeld wordt.

Verder hebben wij naar aanleiding van Kamervragen over lege vennootschappen de minister van Justitie & Veiligheid in oktober 2024 [opgeroepen](#) om het misbruik van doorstroomvennootschappen in de strijd tegen corruptie tegen te gaan door meer transparantie te eisen, het toezicht op de sector te versterken en dergelijke entiteiten intensiever te laten rapporteren over hun activiteiten. Dit kan onder andere door middel van een openbaar en uitgebreid UBO-register waarin alle rechtspersonen inzicht moeten geven in wie de belanghebbenden zijn, welke activiteiten worden ondernomen en met welk doel. Dit maakt het voor criminelen moeilijker om hun identiteit en illegale activiteiten in lege vennootschappen te verbergen. Deze maatregelen maken Nederland minder aantrekkelijk voor lege vennootschappen en kunnen ervoor zorgen dat Nederland verandert van een doorstroomland naar een land met geldstromen die daadwerkelijk bijdragen aan de Nederlandse economie.

BUSINESS INTEGRITY FORUM

Ter versterking van het niveau van integer zakelijk gedrag en praktijken in het Nederlandse bedrijfsleven te verhogen heeft TI-NL een viertal BIF-bijeenkomsten georganiseerd, inclusief de nieuwjaarsbijeenkomst. De bedrijfsleden van het BIF hebben dit jaar €90.500 aan BIF-contributies bijgedragen aan TI-NL.

Tijdslijn bijeenkomsten:

- **11 januari 2024:** BIF-nieuwjaarsbijeenkomst
- **5 maart 2024:** BIF-bijeenkomst [Eerlijk zakendoen in het buitenland](#) bij **Deltares** in Delft. Hier sprak Deltares hoe zij als organisatie internationaal ondernemen. Vervolgens presenteerde Bart Vollebergh een samenvatting van de Corruption Perceptions Index (CPI) van 2023 en gaf bestuurslid Jeroen Brabers een presentatie over eerlijk zakendoen in het buitenland, gevolgd door een discussie.
- **19 september 2024:** BIF-bijeenkomst [Ketenverantwoordelijkheid](#): Schakel naar sociale en duurzame samenleving bij een pakketsorteercentrum **PostNL**. Hier sprak Steffen Jeuken over het belang van compliance in de waardeketen en Marloes Boekhout van PostNL over concrete praktijkvoorbeelden voor Due Dilligence en de daarbij behorende uitdagingen die zich voordoen bij PostNL.
- **9 december 2024:** TI-NL verzorgde de [opening](#) van de Week van de Integriteit waarbij het Onderzoeksrapport Whistleblower Frameworks 2024 werd gepresenteerd, waarna er een paneldiscussie plaatsvond met experts op het gebied van klokkenluidersbescherming en Jeroen Brabers een lezing over klokkenluiders wetgeving, implementatie en *best practices* gaf. Aan deze bijeenkomsten namen ook diverse BIF-leden deel.

3. POLITIEKE EN BESTUURLIJKE INTEGRITEIT

3.1 AMBITIES

- Het bevorderen van integriteit en transparantie in de politiek en het openbaar bestuur, met als doel corruptie te bestrijden en meer vertrouwen in de politiek vanuit de samenleving te creëren.
- Zorgen dat de macht ter verantwoording wordt geroepen om de rechtsstaat te versterken als essentieel onderdeel van onze democratie.

3.2 ALGEMENE ONTWIKKELINGEN

Op 2 juli 2024 is het Kabinet Schoof aangetreden als opvolger van het Kabinet Rutte IV. Het nieuwe kabinet trok veel bewindspersonen van buiten de politiek aan. De langdurige kabinetsformatie heeft in 2024 voor vertraging gezorgd van belangrijke wetgevingstrajecten, zoals de Wet regels vervolgfuncties bewindspersonen, de Wet op de politieke partijen en nieuwe inspanningen voor het lobbyregister.

Het vertrekkende kabinet Rutte IV had aangegeven dat ze ondanks het nog niet in werking treden van de Wet Regels gewezen bewindspersonen wilden voldoen aan de eisen die de nieuwe wet gaat stellen. Bij TI-NL waren in 2024 geen gevallen bekend van bewindspersonen die de norm overtreden hebben.

De discussie over Russische inmenging tijdens de Europese verkiezingen leidde tot veel ophef in Nederland en het leek erop dat de regering vlot aan de slag ging met de Wet op de Politieke Partijen (Wpp). De wet is tot op het heden nog niet naar de Tweede Kamer gestuurd.

In 2024 was de Tweede Kamer ook onderwerp van gesprek door een onderzoek naar de belangen en nevenfuncties van Kamerleden. Het TV-programma Nieuwsuur onthulde dat verschillende bewindspersonen zich niet hielden aan de rapportageregels voor nevenfuncties en financiële belangen. Daarbij bleek dat de geldende regels niet werden nageleefd zoals afgesproken met de GRECO, de anti-corruptiewaakhond van de Raad van Europa. TI-NL stuurde hiervoor een klacht naar GRECO om het probleem aan te kaarten. GRECO heeft tot op heden niet inhoudelijk gereageerd op de klacht.

In het tweede deel van het jaar was er een roep om meer transparantie met betrekking tot de financiële belangen van bewindspersonen uit het kabinet Schoof. De discussie laaide op na verslaggeving van RTL Nieuws over de staatssecretaris fiscaliteit en belastingdienst, Folkert Idsinga, die aanmerkelijke belangen had in verschillende bedrijven.

3.3 PROJECTEN EN COMMISSIES

In 2024 waren er twee projecten op het gebied van politieke en bestuurlijke integriteit, namelijk:

- 1) Het project ‘**Weerbare Democratie**’ met financiering vanuit Goeie Grutten. Dit project is gestart in januari 2023 met financiering van Goeie Grutten en loopt tot medio 2025. Na de succesvolle publicatie van het rapport Lifting the lid on Lobbying (vorige project gefinancierd door de stichting Goeie Grutten) is dit een vervolgproject. De inkomsten voor dit project in 2024 bedroegen €45.157.

- 2) Het project '[Weeffouten in de democratie](#)' met financiering van de Adessium Foundation. Dit project is een samenwerking tussen milieuorganisaties (Natuur- en Milieufederatie Noord-Holland & Fair Resource Foundation) en anti-corruptie organisaties (Transparency International Nederland & Corporate European Observatory). Het project richt zich op de volgende weeffouten in de Nederlandse democratie: 1) Ondoorzichtige lobby, 2) Gedoogbeleid ondermijnt wetgeving, 3) Omgang met wetenschap en 4) Inspraak op beleid uit evenwicht. De inkomsten voor dit project in 2024 bedroegen €28.773. Dit project loopt door tot en met oktober 2025.
- 3) Het project '[Nederlandse Democratie Coalitie](#)' met financiering van Stichting Democratie en Media en Adessium Foundation was een samenwerkingsverband van Nederlandse NGOs die zich inzetten voor het versterken en verdedigen van de democratie in Nederland en daarbuiten. Met PAX, Foundation Max van der Stoep, Meer Democratie en the Hague School for Local Governance heeft TI-NL in 2024 gewerkt aan een actieagenda voor een gezonde democratie. De inkomsten voor het project in 2024 bedroegen €4.000.

3.4 RESULTATEN

In 2023 is, na inspanningen van TI-NL op dit gebied, de Wet gewezen bewindspersonen (Wgb) goedgekeurd door de ministerraad. In maart 2024 kwam het advies van de Raad van State over de Wgb uit. TI-NL is blij om te zien dat de Raad van State het belang van een bredere maatschappelijke discussie over politieke integriteit onderstreept en inziet dat een cultuuromslag op dit gebied nodig is. Het advies biedt daarnaast goede aanknopingspunten voor verbeteringen van het wetsvoorstel. Begin dit jaar pleitte TI-NL er al voor om regels voor de afkoelperiode van oud-bewindspersonen bindend te maken, in plaats van alleen te vertrouwen op het effect van '[naming en shaming](#)'. In reactie op het advies van de Raad van State stelde TI-NL ook dat deze regels niet alleen voor bewindspersonen maar ook voor Kamerleden en topambtenaren moeten gaan gelden. Na het advies van de Raad van State gaat het wetsvoorstel nu door naar de Tweede Kamer, waar het hopelijk in 2025 behandeld zal worden.

In 2024 heeft TI-NL weer een bijdrage geleverd aan de consultatie van het [Rule of Law \(ROL\) Report](#) van de Europese Commissie. TI-NL wijst de Europese Commissie op recente ontwikkelingen met betrekking tot de bestrijding van corruptie en op hiaten in de anti-corruptiewetgeving in Nederland. De reactie wordt geschreven in samenwerking met drie andere maatschappelijke organisaties, waarbij TI-NL zich focust op het anti-corruptie aspect. TI-NL heeft de Europese Commissie onder andere gewezen op: het feit dat Nederland niet voldoet aan de aanbevelingen van GRECO uit de vijfde evaluatieronde, dat de klokkenluidersrichtlijn niet juist is omgezet in Nederlandse wet en dat volgens TI's Exporting Corruption [rapport](#) Nederland nog steeds in de zorgelijke categorie *limited enforcement* valt. Daarnaast spraken wij over schendingen van de regels rondom transparantie door leden van de Tweede Kamer. Zo sprak TI-NL haar zorg uit dat de sanctiemaatregelen onvoldoende afschrikwekkend werken. Dit is door de Europese Commissie opgenomen in het rapport.

In 2024 spoorde TI-NL de regering aan werk te maken van de aanbevelingen van GRECO uit 2021. Eerder oordeelde GRECO al tot twee keer toe dat Nederland in haar nalevingsrapporten een groot deel van de aanbevelingen van 2021 niet of onvolledig zijn geïmplementeerd door Nederland. De GRECO riep Nederland op meer transparantie voor bewindspersonen te betrachten.

TI-NL heeft doorlopend gewerkt aan de bewustwording van de negatieve effecten van oneigenlijke lobby en gepleit voor verbeterde transparantie en betere integriteitsregels waar het gaat om de lobby in Nederland. Zo schreef TI-NL een vergelijkend [onderzoek](#) naar de verschillende typen lobbyregister in het buitenland in reactie op het kabinet, dat stelde dat de definitie van een lobbyist niet mogelijk was. TI-NL sprak begin 2024 [haar verbazing](#) uit dat wederom het verzoek van TI-NL om in het Nederlandse lobbyregister opgenomen te worden was afgewezen. Dit wijst op de onvolledigheid van het register en het gebrek van transparantie rond lobby in Nederland. Daarnaast schreef TI-NL in 2024 over aansprekende lobby's, bijvoorbeeld over de lobby's in de landbouwsector en de [invloed van de biotech-lobby](#) op het ministerie van Landbouw.

In het kader van de versterking van de integriteit van de Tweede Kamer diende TI-NL in maart [een klacht](#) in bij de GRECO met het verzoek een onderzoek te starten naar na de naleving van GRECO's aanbevelingen uit hun vierde evaluatieronde. In reactie op een brief van vertrouwenspersoon van de Tweede Kamer bleek dat de Tweede Kamer zich niet houdt aan haar eigen regels. TI-NL verscheen bij Nieuwsuur om meer te vertellen over de problemen van het nevenregister van de Tweede Kamer en de klacht van TI-NL bij GRECO.

Voor het project Weeffouten in de Democratie organiseerde TI-NL op dinsdag 15 oktober een bijeenkomst met aandacht voor de systeemfouten in ons besluitvormingssysteem. Het was het resultaat van een jaar waarin TI-NL met haar partners Milieufederatie Noord Holland, de Fair Resource Foundation en Corporate Europe Observatory is gewerkt aan een politiek netwerk, verbeterde communicatiematerialen en inhoudelijke artikelen. Het symposium bracht voor het eerst een groot aantal deelnemers uit het veld bij elkaar en heeft een impuls gegeven aan de advocacy richting de politiek. Bij het symposium waren politici van zes politieke partijen aanwezig. Later is door het Platform een [burgermotie](#) aangeboden aan de Kamerleden in de Tweede Kamer. Dit heeft geleid tot meer bewustwording bij Kamerleden over de weeffouten in onze democratie.

Naar aanleiding van berichtgeving in media over [de zakelijke belangen van staatssecretaris Idsinga](#) (NSC) van Fiscaliteit en Belastingdienst heeft TI-NL opgeroepen tot openheid. Directeur Lousewies van der Laan is bij het NPO Radio 1 programma "Dit is de Dag" in discussie gegaan met Ferd Grapperhaus over de noodzaak van het voorkomen van de schijn van belangenverstrengeling bij bewindspersonen. Staatssecretaris Idsinga stapte na de oproep tot openheid over zijn zakelijke belangen op, TI-NL heeft aangegeven [teleurgesteld](#) te zijn over zijn opstappen, dit was onnodig en onwenselijk. TI-NL hoopt dat het incident als kans wordt gegrepen om helderheid te scheppen over de regelgeving rondom privébelangen.

TI-NL heeft dit jaar gewerkt aan haar zichtbaarheid op sociale media op het gebied van politieke integriteit om haar bereik te vergroten. Met financiering van Goeie Grutten is er een infrastructuur opgezet om met grotere regelmaat videomateriaal te publiceren, gewerkt aan onze zichtbaarheid op sociale media en gewerkt aan video over de lobby. Die zal worden gepubliceerd in 2025.

4. VEILIGE MELD- EN INTEGRITEITSCULTUUR

4.1 AMBITIES

- De inbedding van integriteit in besluitvorming op alle niveaus en binnen alle geledingen van de maatschappij bevorderen door middel van educatie en onderzoek met als doel corruptie te voorkomen en een integriteitscultuur te bevorderen.
- Het verbeteren van de bescherming van klokkenluiders en het aanmoedigen van een veilige Speak Up cultuur.
- Het inzetten van (nieuwe) technologieën voor transparantie en integriteit, en tegelijkertijd het blootleggen van bedreigingen voor (nieuwe) vormen van corruptie, die misbruik maken van die nieuwe technologieën.

4.2 ALGEMENE ONTWIKKELINGEN

KLOKKENLUIDERS EN VEILIGE MELDCULTUUR

Sinds 2019 is er een Europese richtlijn die klokkenluiders beter beschermt. De Nederlandse wetgeving is aangepast om aan deze nieuwe richtlijn te voldoen en op 18 februari 2023 is de nieuwe 'Wet bescherming klokkenluiders' in werking getreden. TI-NL zich de afgelopen jaren ingespannen voor de verbetering van de wet die de Europese richtlijn op juiste wijze implementeert (zie hieronder bij 'Resultaten' de door TI-NL geleverde inspanningen).

INTEGRITEITSCULTUUR

De laatste jaren, en ook in 2024, staan de media vol met meldingen over een gebrek aan integriteit als onderdeel van de organisatiecultuur. Dit betreft bedrijven, de entertainmentindustrie, sport en overheden en heeft betrekking op onveiligheid, fraude, seksueel misbruik en vele andere zaken. Alle onthullingen van het afgelopen jaar rondom grensoverschrijdend gedrag hebben gezorgd voor een bredere discussie over wat we wel of niet toelaatbaar vinden. Ook op wetgevingsgebied is dit doorgeklonken met een wetsvoorstel voor de verplichtstelling van vertrouwenspersonen. TI-NL heeft zich door middel van advocacy, campagne, training en guidelines ingezet voor een betere preventie en de verbetering van een integriteitscultuur binnen organisaties en binnen de maatschappij.

4.3 PROJECTEN EN COMMISSIE

In 2024 waren er drie projecten op het gebied van een veilige integriteits- en meldcultuur, namelijk:

- 1) [Safe4Whistleblowers](#), een tweejarig project gericht op de versterking en bevordering van een stimulerende omgeving voor de bescherming van klokkenluiders in de EU met financiering vanuit de Europese Commissie. Dit project is een samenwerking met TI-S, TI-NL, Transparency International Czech Republic, Transparency International France, Transparency International Ireland, Transparency International Lithuania, Transparency International Portugal, Transparency International Slovakia, Transparency International EU en *Maisons des Lanceurs d'Alerte*. Dit project loopt van maart 2024 tot en met februari 2026. De inkomsten van dit project in 2024 waren €17.819.
- 2) [Klokkenluiders als waakhonden van de rechtsstaat](#), een driejarig project (januari 2024 t/m december 2026) met financiering van de Stichting Democratie en Media gericht op een versterkte positie, betere bescherming en een betere beeldvorming van klokkenluiders die misstanden aankaarten, als waakhonden van onze rechtsstaat. Dit project loopt van januari 2024 tot en met december 2026. De inkomsten van dit project in 2024 bedroegen €27.882.

- 3) [Integrity School by Transparency International Nederland](#), een éénjarig project (maart 2023 t/m februari 2024) met financiering vanuit het Gieskes Strijbis Fonds met als doel in alle geledingen van de samenleving bewustwording, kennis en technieken te bieden die nodig zijn om bij te dragen aan een integer Nederland, vrij van corruptie en machtsmisbruik. De totale inkomsten voor het project Integrity School bedroegen €45.000 in 2024, incl. een eenmalige donatie van GSF (zie hier beneden) en exclusief de trainingsinkomsten á €6.400.

Het Gieskes-Strijbis Fonds, de donor van het project Integrity School, heeft op 1 juli 2024 na intensief overleg met TI-NL besloten de toekenning van de projectfinanciering voor jaar 2 en 3 in te trekken. TI-NL kijkt positief terug op het project. TI-NL heeft haar doelstellingen waar het ging om het aantal te trainen personen ruim overtroffen en daarmee de gewenste resultaten gerealiseerd wat betreft bereik. De trainingsinkomsten vielen echter lager uit dan begroot en de doelstelling voor cofinanciering werd niet gehaald. Achteraf gezien is TI-NL wat betreft de financiële doelstellingen wellicht te ambitieus geweest, vooral in het eerste jaar waarin we de directeur Lousewies van der Laan, onze drijvende kracht achter de Integrity School, ruim een half jaar hebben moeten missen door ziekte. Als tegemoetkoming heeft het Gieskes-Strijbis Fonds eenmalig een donatie van €25.000 verstrekt aan TI-NL voor de doorontwikkeling van de trainingen. Sinds het beëindigen van het project Integrity School doet TI-NL geen actieve acquisitie meer maar geeft op verzoek nog wel trainingen op het gebied van anti-corruptie, integriteit en klokkenluidersbescherming.

Verder heeft TI-NL al vele jaren een expertcommissie die zich op de bescherming van klokkenluiders richt: de Commissie Bescherming Klokkenluiders (CBK) die al sinds 2006 functioneert en de Wet bescherming klokkenluiders, de activiteiten van het Huis voor Klokkenluiders (HvK) en andere ontwikkelingen op het gebied van klokkenluiden, zoals de implementatie van de nieuwe EU-klokkenluidersrichtlijn, monitort. Daar er op die terreinen in 2024 ondanks de inspanningen van de CBK vooral wat betreft wetgeving weinig is gebeurd, is de CBK in dat jaar niet formeel bij elkaar gekomen. Wel is er regelmatig informeel overleg geweest met commissieleden.

4.4 RESULTATEN

KLOKKENLUIDERS EN VEILIGE MELDCULTUUR

In het kader van World Whistleblowing Day 2024 op 23 juni 2024 hield TI-NL een online outreach-campagne over het belang van klokkenluidersbescherming met een [biopic](#) over de klokkenluider van de Toeslagenaffaire. Ook publiceerde TI-NL [een interview](#) met Peter van der Meij, bestuurslid van het Huis voor Klokkenluiders over de rol van het Huis in klokkenluidersbescherming.

Na een aangenomen amendement van Omtzigt uit 2023 bij het toen nog wetsvoorstel bescherming klokkenluiders om anonieme melding van vermoedens van misbruik mogelijk te maken, publiceerde de regering begin 2024 een voorstel voor een algemene maatregel van bestuur. Dat voorstel implementeert het amendement echter niet volledig. Wij zijn van mening dat de overheid waarborgen moet bieden zodat degenen die misstanden melden meer garanties krijgen dat hun melding echt anoniem kan blijven. Daarom [reageerde TI-NL kritisch](#) op het voorstel van de regering.

TI-NL heeft in april 2024 [kritiekpunten belicht](#) over de consultatie “Wet klokkenluidersregeling rechtspraak”. Conform de Wet bescherming klokkenluiders is het essentieel een mogelijkheid te bieden om vermoedens van misstanden te melden aan een externe partij buiten de eigen organisatie, via een aangewezen meldprocedure. In de meeste gevallen kan dit bij het Huis voor Klokkenluiders.

Deze mogelijkheid is er echter niet voor rechterlijke ambtenaren die belast zijn met de rechtspraak vanwege een conflict met de Grondwet die stelt dat alleen rechters toezicht mogen houden op andere rechters. Het voorstel "Wet klokkenluidersregeling rechterlijke macht" beoogt de mogelijkheden voor het melden van misstanden binnen de rechterlijke macht uit te breiden, zonder afbreuk te doen aan deze rechterlijke onafhankelijkheid. TI-NL benadrukt in haar reactie dat de keuze om meldingen over rechters door rechters te laten behandelen niet onafhankelijk is en ook kan leiden tot een inherente benadeling. TI-NL is bovendien van mening dat het aanstellen van de procureur-generaal bij de Hoge Raad als verantwoordelijke voor de afhandeling van de externe meldprocedure onvoldoende toegankelijk is voor potentiële klokkenluiders. Daarmee is de drempel voor het melden van een (mogelijke) onregelmatigheid te hoog.

In 2024 heeft TI-NL hard gewerkt aan de nieuwe editie van het rapport [Whistleblowing Frameworks 2024](#). Aan het begin van het jaar werden de eerste surveys verstuurd naar de deelnemende bedrijven. Voor bedrijven die de survey niet hebben ingevuld, werd vanaf juni uitgebreide deskresearch uitgevoerd om de ontbrekende gegevens te verzamelen. Deze onderzoeksfase werd begin oktober afgerond, waarna de verwerking van de data kon starten. Het rapport onderzoekt de interne klokkenluidersregelingen van de 70 grootste bedrijven gevestigd in Nederland, afkomstig uit vier sectoren: *energy, industry, trade en finance*. De bedrijven worden beoordeeld op drie dimensies die gezamenlijk een effectief whistleblowing framework vormen: *Protection, Procedure en Culture*. Op 9 december presenteerden wij het rapport bij de opening van de Integrity Week met de International Chamber of Commerce. Het programma bestond uit een presentatie van de onderzoeksresultaten, een paneldiscussie én een workshop over een effectieve klokkenluidersregeling en het stimuleren van een Speak Up cultuur op de werkvloer. De Telegraaf [publiceerde](#) dezelfde dag over de onderzoeksresultaten uit Whistleblowing Frameworks 2024.

Dit jaar hebben wij ook onze [Speak Up Guidelines](#) voor werkgevers ter implementatie van een effectief meldprogramma geüpdatet. Op 4 september was de overhandiging van onze Speak Up Guidelines aan Mariette Hamer, Regeringscommissaris Grensoverschrijdend Gedrag. Zij was verbaasd over de beperkte definitie die de minister van Binnenlandse Zaken geeft aan "maatschappelijke misstand" - waardoor het voor haar moeilijker is om mensen zover te krijgen seksueel grensoverschrijdend gedrag te melden. Zij gaat dit intern aankaarten. We hebben hierover bericht op sociale media.

In een [interview](#) met Risk & Compliance Platform Europe vertelde onze projectleider Lotte Rooijendijk over het belang van openheid en transparantie in het bestrijden van corruptie, en de cruciale rol die klokkenluiders hierin spelen.

5. GROEI EN PROFESSIONALISERING

5.1 AMBITIES

De vierde op de organisatie gerichte prioriteit betreft een sterke interne organisatie met focus op groei:

- Groei in bereik;
- groei in slagkracht; en
- groei in werkwijze.

5.2 RESULTATEN

TI-NL heeft slagen gemaakt in projectmanagement. Een van de meest concrete uitwerkingen hiervan is de investering in het projectmanagementsysteem Harvest. TI-NL heeft hiermee meer grip gekregen op de planning, uitvoering en bijbehorende financiële rapportage van projecten. Dit wordt mede begeleid door het boekhoudsysteem Yuki wat in beheer is van onze boekhouder Thermieq.

TI-NL heeft in 2024 ook geïnvesteerd in haar ledenadministratiesysteem. Er is een overstap gemaakt naar Procurios. Deze software biedt TI-NL de mogelijkheid om verder te groeien en om in de toekomst professionele wervingscampagnes op touw te zetten.

TI-NL kampte in 2024 met aanzienlijke capaciteitsproblemen in het team. Door ziekte van de directeur heeft van begin februari tot begin december het team niet op volle sterkte gewerkt. Ook de projectleider was gedurende een maand met ziekteverlof in het vierde kwartaal. Om de terugval in capaciteit door afwezigheid van de directeur op te vangen is een interim-manager aangesteld. Die heeft het team ondersteund met name in de uitvoering van de Integrity School, procesmanagement en de herinrichting van het kantoor.

Op uitnodiging van de Nederlandse Postcode Loterij hebben we op 1 september een aanvraag ingediend voor driejarige institutionele financiering samen met TI-S. Het aantrekken van nieuwe fondsen is noodzakelijk door het terugtrekken van Adessium als institutionele donor in 2026. De aanvraag bij NPL is helaas niet toegekend. Gelijktijdig met de aanvraag bij NPL is TI-NL gestart met de aanvraag van het CBF-keurmerk. De vereisten van het CBF-keurmerk hebben TI-NL geholpen in de verdere professionalisering van de organisatie.

TI-NL heeft op 24 april 2024 een speciale lustrum-ALV georganiseerd. De bijeenkomst stond in het teken van het 25-jarig bestaan van de vereniging. Er is een inhoudelijke bijdrage verzorgd door Willeke Slingerland, Lector Weerbare Democratie aan de Saxion Hogeschool.

Het bestuur heeft elke maand vergaderd, met uitzondering van de zomerperiode. Ook zijn er twee heidagen samen met het team georganiseerd ten behoeve van de inhoudelijke verdieping. Tevens heeft het bestuur in december 2024 een zelfevaluatie uitgevoerd.

5.3 BELONING DIRECTIE

Het bestuur heeft de directiebeloning en de hoogte van de diverse bezoldigingscomponenten vastgesteld. Beleid inzake beloningen wordt periodiek door het bestuur geëvalueerd en waar nodig geactualiseerd. De laatste evaluatie heeft plaatsgevonden in februari 2025.

Als onderdeel van de groei en professionalisering van de vereniging is TI-NL momenteel bezig met het verkrijgen van het CBF-keurmerk. Een belangrijk aspect van deze procedure is het afstemmen van het beloningsbeleid op de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (www.goededoelennederland.nl). Derhalve heeft het bestuur deze regeling in acht genomen bij de evaluatie van het beloningsbeleid. De regeling biedt, aan de hand van diverse zwaartecriteria, een maximumnorm voor het jaarinkomen van directieleden.

Op basis van de zwaartecriteria wordt een score, de zogenaamde BSD-score, vastgesteld. Bij het toepassen van de zwaartecriteria op TI-NL was de uitkomst een BSD-score van 350 punten. Het corresponderende maximum jaarinkomen bedraagt €109.879 op voltijd basis. Dit betreft het maximum normjaarinkomen per 1 januari 2024 (aanhangsel 5 bij de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties 2020 d.d. 2 oktober 2023). Het maximum normjaarinkomen per 1 juli 2024 bedraagt €115.922 (aanhangsel 6 bij de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties 2020 d.d. 30 april 2024).

Het jaarinkomen inclusief vakantiegeld, de belaste vergoedingen/bijtellingsen en de overige beloningen op termijn van de directeur is in 2024 €91.684. Dit betreft het salaris op basis van een deeltijd arbeidsovereenkomst. In 2024 had de directeur gedurende een deel van het jaar een contract van 32 uur (januari – november) en gedurende een ander deel van het jaar een contract van 24 uur (december). Het jaarinkomen op voltijdbasis (40 uur) betreft €116.689. De werkgeversbijdrage pensioen betreft €8.129. De totale beloning is daarmee €124.998. De directiebeloning is hoger dan het normsalaris volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. De beloning van de directeur zal in de komende 3 jaar in lijn worden gebracht met de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties, in overeenstemming met de afspraken die met het CBF zijn gemaakt hieromtrent.

BIJLAGE 1. JAARREKENING 2024

JAARREKENING 2024

TRANSPARENCY INTERNATIONAL NEDERLAND

Balans

Bedragen in EUR

BALANS	31 december 2024	31 december 2023
ACTIVA		
VLOTTENDE ACTIVA		
Debiteuren	8.250	12.110
Nog te ontvangen subsidie	14.741	33.846
Te vorderen loonheffing	22.979	18.463
Te vorderen pensioenpremie	5.888	5.888
Overige overlopende vorderingen	6.686	3.400
KORTLOPENDE VORDERINGEN:	58.544	73.707
Betaalrekening Rabobank	84.871	17.884
Spaarrekening Rabobank	80.938	99.923
Paypal saldo	250	250
LIQUIDE MIDDELEN	166.059	118.057
TOTAAL ACTIVA:	224.603	191.764
	31 december 2024	31 december 2023
PASSIVA		
Overige reserves	140.051	102.521
Overige reserves - Resultaat boekjaar	-3.599	37.530
RESERVES & FONDSEN	136.452	140.051
Crediteuren	3.452	5.971
Vooruit ontvangen subsidies	21.067	12.511
Vooruit ontvangen institutionele donaties	25.000	25.000
Vooruit gefactureerde omzet	2.500	-
Belastingenschulden btw en loonheffing	20.835	1.731
Overige overlopende schulden	15.297	6.500
KORTLOPENDE SCHULDEN	88.151	51.713
TOTAAL PASSIVA:	224.603	191.764

Staat van baten en lasten

Bedragen in EUR

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
BATEN			
<i>Contributies individuele leden</i>	11.990	13.000	12.829
<i>Donaties</i>	4.844	2.000	2.074
Subtotaal baten van particulieren	16.834	15.000	14.903
Baten contributies bedrijfsleven (BIF)	90.500	100.000	83.000
Baten uit projectsubsidies	177.265	252.200	158.541
Baten uit institutionele subsidies	100.000	100.000	100.000
Subtotaal van geworven baten	384.599	467.200	356.444
Baten trainingen & workshops	6.398	20.000	13.397
Overige baten (uitkering verzuimverzekering)	44.954	18.500	-
Subtotaal andere baten	51.352	38.500	13.397
TOTAAL VAN DE BATEN	435.951	505.700	369.841
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen	404.907	442.450	296.000
Subtotaal van de lasten besteed aan doelstellingen	404.907	442.450	296.000
Wervingskosten	10.900	-	8.700
Subtotaal van wervingskosten	10.900	-	8.700
Verzekeringen	1.809	10.550	15.300
Bestuurskosten	570	750	1.300
Administratie, planning & control	12.376	13.500	10.600
Subtotaal van bestuur en administratiekosten	14.755	24.800	27.200
Rentebaten	-1.338	-1.000	-1.012
Bankkosten	482	400	512
Gerealiseerde en ongerealiseerde koersresultaten	46		
Niet aftrekbare BTW	9.798	3.100	
Subtotaal financiële baten en lasten	8.988	2.500	-500
TOTAAL VAN DE LASTEN	439.550	469.750	331.400
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	-3.599	35.950	37.530
<i>Bestemming van saldo baten en lasten</i>			
Overige reserves	-3.599	35.950	37.530

Grondslagen

ALGEMEEN

De vereniging Transparency International Nederland is 28 september 1999 opgericht met KvK-nummer 34127809. De vereniging Transparency International Nederland is statutair gevestigd in Amsterdam.

Statutaire doelstelling (artikel 2.3 statuten)

De statutaire doelstelling van de vereniging betreft het bevorderen van het algemeen maatschappelijk besef in Nederland dat corruptie onaanvaardbaar is én het ondersteunen van initiatieven die de integriteit van de Nederlandse samenleving bevorderen. Buiten Nederland betreft dit het bijdragen aan de doelstelling van de beweging Transparency International.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

Bezittingen en schulden (activa en passiva) zijn gewaardeerd op grond van continuïteit. De waardering van bezittingen en schulden is tegen nominale waarde, tenzij anders vermeld. De materiele bezittingen (vaste activa) worden gewaardeerd op aanschafwaarde minus lineair berekende afschrijvingen. Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid. De overige reserves zijn vrije reserves, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld. Schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Contributies worden per boekjaar gefactureerd aan de individuele leden en als baten geboekt onder aftrek van eventuele dubieuze uitstaande contributiefacturen. De contributies van Business Integrity Forum-leden (bedrijfsleden) worden per boekjaar gefactureerd en als baten geboekt onder aftrek van eventuele dubieuze uitstaande contributiefacturen.

Verkregen toekenningen van subsidies worden als baten verantwoord in het verslagjaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt. Onder baten uit omzet wordt verstaan de aan derden in rekening gebrachte bedragen voor de in het verslagjaar geleverde goederen en diensten onder aftrek van eventuele kortingen. Donaties worden als baten geboekt in het jaar waarop zij zijn ontvangen, danwel schriftelijk toegezegd zijn, tenzij de donateur specifiek een ander boekjaar heeft vermeld. In dat geval wordt de donatie geboekt in het aangegeven boekjaar. Onder overige baten worden zaken verstaan zoals ontvangen rente, uitkeringen van verzekeringen en/of kleine betalingsverschillen.

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop ze betrekking hebben. De Vereniging is vrijgesteld van vennootschapsbelasting.

WIJZIGING INDELING STAAT VAN BATEN EN LASTEN

In de jaarrekening over het boekjaar 2024 is een wijziging doorgevoerd in de indeling van de staat van baten en lasten. Als onderdeel van de professionalisering van de vereniging en in het kader van het verkrijgen van het CBF-keurmerk, was het noodzakelijk over te stappen naar de indeling volgens de C2-richtlijnen voor kleine fondsenwervende organisaties.

Met de C2-indeling zijn de baten duidelijk onderscheiden in twee hoofdcategorieën: geworven baten en overige baten. Geworven baten omvatten alle inkomsten die direct door onze organisatie zijn gegenereerd via donaties, fondsenwervingsacties en andere initiatieven. Onder overige baten vallen de baten die voortkomen uit de levering van producten en/of diensten.

De lasten in de jaarrekening zijn gepresenteerd in twee categorieën. Enerzijds betreft dit de lasten die direct aan het realiseren van de doelstellingen van de vereniging zijn besteed - onder doelstellingen verstaan wij onze statutaire doelstellingen. Anderzijds zijn de overige lasten gepresenteerd bestaande uit kosten zoals wervingskosten en kosten voor beheer en administratie. Deze indeling biedt een helder overzicht van hoe onze middelen worden ingezet en versterkt de transparantie van onze financiële verslaglegging. Ten behoeve van de transparantie van de lasten die aan de doelstellingen zijn besteed, zijn deze verder gespecificeerd in de toelichting op de jaarrekening.

Het is belangrijk te vermelden dat de vergelijkende cijfers niet direct overeenkomen met de jaarrekening van het voorgaande jaar. Door de verandering in indeling worden kosten nu ingedeeld in specifieke kostencategorieën volgens de C2-richtlijnen. Dit betekent dat kosten die vorig jaar op basis van hun soort werden gepresenteerd, nu zijn toegewezen aan de C2 indeling kostencategorieën. Daarnaast wordt opgemerkt dat in 2024 van boekhoudkantoor is gewisseld. Deze wijziging is een belangrijk onderdeel van de professionaliseringsinspanningen en stelt de vereniging in staat om de financiële processen verder te optimaliseren.

FASTSTELLING JAARREKENING VORIG JAAR

De jaarrekening van 2023 is door de Algemene Ledenvergadering vastgesteld op 24 april 2024.

Toelichting op de staat van baten en lasten

TOELICHTING BATEN

Bedragen in EUR

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
BATEN			
<i>Contributies individuele leden</i>	11.990	13.000	12.829
<i>Donaties</i>	4.844	2.000	2.074
Subtotaal baten van particulieren	16.834	15.000	14.903
Baten contributies bedrijfsleven (BIF)	90.500	100.000	83.000
Baten uit projectsubsidies	177.265	252.200	158.541
Baten uit institutionele subsidies	100.000	100.000	100.000
Subtotaal van geworven baten	384.599	467.200	356.444
Baten trainingen & workshops	6.398	20.000	13.397
Overige baten (uitkering verzuimverzekering)	44.954	18.500	-
Subtotaal andere baten	51.352	38.500	13.397
TOTAAL VAN DE BATEN	435.951	505.700	369.841

De totale baten voor boekjaar 2024 bedragen €435.951, dit is een stijging van €66.110 ten opzichte van boekjaar 2023 (€369.841). Onderstaande volgt een beknopte toelichting op de belangrijkste posten die onderdeel zijn van het overzicht van baten en lasten.

Contributies van individuele leden

De contributies van individuele leden zijn in 2024 licht gedaald tot een bedrag van €11.990 (2023: €12.829). TI-NL had in 2024 258 betalingsplichtige leden (versus 254 in 2023) waarvan 208 leden hun contributie hebben betaald in 2024 (versus 206 in 2023).

Donaties

De individuele donaties zijn in 2024 toegenomen ten opzichte van 2023 tot een bedrag van €4.844 (2023: €2.074). Deze donaties omvatten zowel eenmalige giften van als periodieke giften van particulieren.

Trainingen & workshops

De opbrengsten uit trainingen en workshops zijn in 2024 afgenomen van €13.397 in 2023 tot €6.398 in 2024. Deze afname is het gevolg van het beëindigen van de projectfinanciering voor de Integrity School. Dit en een verschuiving van de focus naar het aantrekken en uitvoeren van projecten gericht op de strategische prioriteiten heeft geleid tot een verminderde acquisitie van trainingen en workshops.

Overige baten

Een belangrijke bijdrage aan de stijging van de totale baten is de uitkering uit de verzuimverzekering van €44.954. Dit betreft een vergoeding van verzuim door ziekte van medewerkers.

Gefactureerde BIF leden

ABN AMRO BANK	5.000
Allen & Overy	5.000
Brunel	4.000
Deltares	5.000
De Lage Landen International B.V.	5.000
FMO	2.500
FOX IT	5.000
Heineken	5.000
Inter Ikea Services B.V.	5.000
Kneppelhout & Korthals Advocaten	2.500
NBA	2.500
SpeakUp	2.500
PostNL Holding B.V.	5.000
PricewaterhouseCoopers Advisory N.V.	5.000
Public Matters	2.500
Rabobank	5.000
Randstad Holding NV	5.000
SBM Offshore N.V.	5.000
Siemens Nederland NV	5.000
Triodos Bank	5.000
WKPA, Wallaart & Kusse Public Affairs	1.000
Yokogawa Europe B.V.	3.000
Totaal	90.500

Contributies van bedrijfsleden

De contributies van bedrijfsleden zijn in 2024 gestegen tot een bedrag van €90.500 (2023: €83.000). Het aantal bedrijfsleden van 24 is ten opzichte van 2023 gelijk gebleven. De contributies van de bedrijfsleden variëren van €1.000 tot €5.000 afhankelijk van specifieke en historische afspraken die met deze bedrijfsleden zijn gemaakt. In 2024 zijn inspanningen verricht om de contributies te harmoniseren. Dit proces loopt door in 2025.

Projectinkomsten

From facilitating to fighting financial crime in the Netherlands	30.255
Anti-corruption for the many, not for the few (AC4ALL)	7.000
Weerbare democratie	45.157
Weeffouten in de democratie	28.773
Nederlandse Democratie Coalitie	4.000
Safe4Whistleblowers	17.819
Klokkenluiders als waakhonden van de rechtsstaat	27.882
Integrity School by Transparency International Nederland	45.000
<i>Correcties voorgaande jaren</i>	<i>-28.621</i>
Totaal projectinkomsten	177.265

Institutionele donaties en giften

Adessium Foundation	100.000
Totaal institutionele donaties en giften	100.000

Projectsubsidies

De ontvangen projectsubsidies zijn in 2024 gestegen naar €177.265, vergeleken met €158.541 in 2023. In 2024 werden er acht projecten uitgevoerd: twee op het gebied van businessintegriteit, drie op het gebied van politieke en bestuurlijke integriteit, en drie gericht op het bevorderen van een veilige integriteits- en meldcultuur.

Gedurende het jaar vond bovendien een correctie plaats van €28.621. Dit betreft het afboeken van oude en niet-inbare vorderingen, alsmede noodzakelijke correcties met betrekking tot niet-gerealiseerde co-financiering.

Institutionele subsidies

De institutionele subsidies blijven met €100.000 op hetzelfde niveau als het voorgaande jaar. Dit bedrag betreft de jaarlijkse institutionele donatie van Adessium onder het driejarige contract dat afloopt op 31 maart 2025.

TOELICHTING LASTEN

Personeelskosten

<i>Bedragen in EUR</i>	<u>Werkelijk 2024</u>	<u>Begroot 2024</u>	<u>Werkelijk 2023</u>
Salariskosten en pensioenen	211.424	210.300	168.000
Zzp kosten project- en kernteam	92.600	120.700	66.800
Kantinekosten	2.337	1.000	800
Professionalisering teamleden	1.473	5.000	100
Reiskosten personeel	3.441	2.000	-
Overige personeelskosten	<u>1.925</u>	<u>1.000</u>	<u>-</u>
Subtotaal personeelskosten	313.200	340.000	235.700

Personeelskosten

De totale personeelskosten die zijn besteed aan de doelstelling zijn in 2024 gestegen tot €211.424, vergeleken met €168.000 in 2023. Deze stijging is voornamelijk toe te schrijven aan de uitbreiding van projectwerkzaamheden, investeringen in de professionalisering van de organisatie en de vervanging van medewerkers die wegens ziekte tijdelijk afwezig waren. Voor de uitvoering van projectwerk en de tijdelijke vervanging van medewerkers is bewust gekozen voor de inzet van zzp'ers.

Medewerkers in loondienst hebben in 2024 een bescheiden loonindexering van 2% ontvangen. De stijging van de loonkosten van eigen personeel is met name het gevolg van de aanstelling van een nieuwe medewerker die zich richt op de verdere professionalisering van de organisatie.

Bezoldiging directie

Dienstverband	Algemeen directeur
Aard (looptijd)	Onbepaald
Uren	32 (1 januari – 30 november) 24 (1 december – 31 december)
Deeltijd percentage	80% (1 januari – 30 november) 60% (1 december – 31 december)
Bezoldiging directie (Bedragen in EUR)	
Jaarinkomen bruto	
Loon	84.766
Vakantiegeld	6.918
Subtotaal	91.684
Werkgeversbijdrage pensioen	6.403
Totaal	98.087

Presentatie en communicatiekosten

Bedragen in EUR	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
Lunch- en dinerkosten	1.637	750	900
Directe reis- en verblijfskosten	5.450	14.500	5.600
Directe kosten derden en materiaal	31.516	50.600	28.300
Ledenvergadering, congressen, BIF bijeenkomsten	8.405	10.000	1.800
Website, drukwerk en andere pr middelen	1.237	1.500	300
Subtotaal presentatie en communicatiekosten	48.245	77.350	36.900

De presentatie- en communicatiekosten zijn in 2024 gestegen naar €48.245, ten opzichte van €36.900 in 2023. Deze stijging is voornamelijk toe te schrijven aan hogere uitgaven voor het jubileumevenement en BIF-bijeenkomsten (€8.500 ten opzichte van €1.800).

Daarnaast zijn de uitgaven voor directe kosten derden en materiaal van €31.516 (2023: €28.300) iets toegenomen, wat samenhangt met een versterkte focus op externe communicatie en ledenbetrokkenheid. Ook de directe reis- en verblijfskosten zijn licht gestegen naar €5.450 (2023: €5.600), mede door een toename in externe bijeenkomsten en activiteiten.

De algemene stijging van deze kosten weerspiegelt de groeiende inzet op professionalisering, externe zichtbaarheid en ledenbinding.

Huisvestings- en kantoorkosten

<i>Bedragen in EUR</i>	<u>Werkelijk 2024</u>	<u>Begroot 2024</u>	<u>Werkelijk 2023</u>
Huur kantoor	14.863	16.000	15.700
Schoonmaak	635	600	600
ICT kosten	6.613	3.000	2.100
Overige kantoorkosten	540	500	2.700
Organisatie ontwikkeling en advies	<u>20.811</u>	<u>5.000</u>	<u>2.300</u>
Subtotaal huisvestings- en kantoorkosten	43.462	25.100	23.400

De huisvestings- en kantoorkosten zijn in 2024 gestegen naar €43.462, ten opzichte van €23.400 in 2023. De belangrijkste oorzaken van deze stijging zijn hogere uitgaven aan ICT & telecom van €6.613 (2023: €2.100) en organisatieontwikkeling en advies van €20.811 (2023: €2.300). Deze kosten hangen samen met investeringen in digitale infrastructuur en organisatorische professionalisering. Verder betreft dit ook de aanschaf en implementatie van een nieuw ledensysteem.

Wervingskosten

<i>Bedragen in EUR</i>	<u>Werkelijk 2024</u>	<u>Begroot 2024</u>	<u>Werkelijk 2023</u>
Wervingskosten	<u>10.900</u>	<u>-</u>	<u>8.700</u>
Subtotaal van wervingskosten	10.900	-	8.700

Wervingskosten betreffen de kosten van activiteiten die ten doel hebben particulieren, bedrijven, overheden en andere organisaties te bewegen geld te geven voor de doelstellingen. Deze wervingskosten zijn vastgesteld als een percentage (3,3%) van de lasten. Dit betekent dat de wervingskosten zijn berekend op basis van de lasten, zodat deze proportioneel zijn toegewezen aan de activiteiten die gericht zijn op werving.

Kosten bestuur en administratie

<i>Bedragen in EUR</i>	<u>Werkelijk 2024</u>	<u>Begroot 2024</u>	<u>Werkelijk 2023</u>
Verzekeringen	1.809	10.550	15.300
Bestuurskosten	570	750	1.300
Administratie, planning & control	<u>12.376</u>	<u>13.500</u>	<u>10.600</u>
Subtotaal van bestuur en administratiekosten	14.755	24.800	27.200

De kosten van beheer en administratie zijn lasten die verband houden met de interne beheersing en administratieve werkzaamheden en die niet worden toegerekend aan de doelstellingen of werving. In 2024 kwamen deze lasten uit op €14.755, wat €12.445 lager is dan in 2023 (€27.200). Deze daling is voornamelijk het gevolg van lagere verzekeringslasten, onder andere door het verrekenen van vergoedingen voor ziekteverzuim. Bovendien bevatten de premies een correctie vanuit voorgaande jaren, wat ook een extra drukkend effect heeft gehad op de verzekeringslasten.

Financiële baten en lasten

<i>Bedragen in EUR</i>	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
Rentebaten	-1.338	-1.000	-1.012
Bankkosten	482	400	512
Gerealiseerde en ongerealiseerde koersresultaten	46		
Niet aftrekbare BTW	9.798	3.100	
Subtotaal financiële baten en lasten	8.988	2.500	-500

Rentebaten en beleggingsresultaten worden verantwoord onder de post saldo financiële baten en lasten. De aan de fondsenwervende organisatie berekende kosten van beleggingen, zoals bankkosten en kosten van beheer door derden en de eigen organisatie worden in mindering gebracht op de post saldo financiële baten en lasten. De rente-inkomsten zijn licht toegenomen tot een bedrag van €1.338.

BIJLAGE 2. LIJST VAN VERMELDINGEN, ARTIKELEN, MEDIAOPTREDENS EN TRAININGEN

VERMELDINGEN IN DE MEDIA

Hieronder volgt een selectie van artikelen en items uit 2024 waarin TI-NL is vermeld of wordt aangehaald:

- 27 januari 2024, **De Volkskrant**: [“Heel veel werk en maar één Geert Wilders: is de PVV wel in staat om te regeren?”](#)
- 30 januari 2024, **de Telegraaf**: [Nederland scoort weer slechter op anticorruptie-index: ‘Recordaantal bedreigingen’](#)
- 30 januari 2024, **NU.nl**: [Nederland heeft steeds meer moeite met voorkomen van corruptie](#)
- 30 januari 2024, **De Volkskrant**: [Ondanks de Russische invasie maakt Oekraïne vorderingen in aanpak van corruptie](#)
- 30 januari 2024, **AD**: [Nederland weer gedaald op lijst corruptiebestrijding door georganiseerde misdaad en vriendjespolitiek](#)
- 30 januari 2024, **WNL**: [Nederland corrupter dan ooit, dit zijn de cijfers](#)
- 30 januari 2024, **BNR**: [Nederland is corrupter dan ooit: ‘Instituties staan onder druk’](#)
- 4 februari 2024, **NPO Radio 1**: De Ongelooflijke Podcast #179 – [“Waarom Nederland corrupter wordt en deze D66’er naar de kerk gaat”](#)
- 30 januari 2024, **Financieel Dagblad**: [“Nederlandse rechtstaat onder druk”](#)
- 30 maart 2024, **Nieuwsuur**: [“150 kamerleden onderzocht: incomplete lijst van belangen”](#)
- 27 juni 2024, **Follow the Money**: [“OM verdenkt baggeraar Van Oord van buitenlandse omkoping”](#)
- 26 augustus 2024, **NPO Radio 1**: [“Oproep aan premier Schoof: neem de leiding in het bestrijden van corruptie”](#)
- 12 september 2024, **Curacao nu**: [“PVV stelt Kamervragen over corruptie en politieke instabiliteit in Caribisch deel Koninkrijk”](#)
- 13 september 2024, **BNR**: [“Nieuwe Europarlementariërs verdienen tot 650.000 euro extra zonder salarisverlaging”](#)
- 13 september 2024, **Risk and Compliance**: [“Wet bescherming klokkenluiders steekt mager af bij de verwachtingen die we hadden”](#)
- 19 september 2024, **BNR Radio**: [“BBB-Europarlementariër verdient nog steeds aan de agrarische sector”](#)
- 4 oktober 2024, **Dossier Koninkrijksrelaties**: [Szabó: wat spookt Transparency International uit in de Cariben?](#)
- 21 oktober 2024, **Curacao nu**: [Staatssecretaris Szabo praat met Transparency International over corruptie op de eilanden](#)
- 24 oktober 2024, **Curaca Chronicle**: [Transparency International to map corruption in Curaçao, Aruba, and the Dutch Caribbean](#)
- 26 oktober 2024, **Curacao nu**: [“Szabo wacht op groen licht voor onderzoek corruptie eilanden”](#)
- 26 oktober 2024, **RTL Nieuws**: [Staatssecretaris Belastingdienst houdt belangen in bedrijven geheim.](#)
- 30 oktober 2024, **de Avondshow met Arjen Lubach**: [Staatssecretaris met zes miljoen in aandelen](#)
- 9 december 2024, **De Telegraaf**: [Positie klokkenluiders bij bedrijven verbeterd](#)

- 1 november 2024, **Financieel Management:** [Staatssecretaris Idsinga stapt op na controverse over geheime aandelen](#)

BUSINESS INTEGRITY

Artikelen op de website

- 18 november – COP29: tijd om klimaat corruptie te stoppen
<https://www.transparency.nl/nieuws/2024/11/cop29-tijd-om-klimaat-corruptie-te-stoppen/>
- 18 november – Oproep aan G20 top in Rio: stel anticorruptie centraal!
<https://www.transparency.nl/nieuws/2024/11/oproep-aan-g20-top-in-rio-stel-anticorruptie-centraal/>
- 24 oktober 2024 - Lustrumcongres 25 jaar TI-NL: Anti-corruptie geen woorden maar daden!
<https://www.transparency.nl/nieuws/2024/10/lustrumcongres-25-jaar-ti-nl-anti-corruptie-geen-woorden-maar-daden/>
- 24 oktober 2024 - BIF-bijeenkomst PostNL: 'Ketenverantwoordelijkheid: Schakel naar sociale en duurzame samenleving'. <https://www.transparency.nl/nieuws/2024/10/bif-bijeenkomst-postnl-ketenverantwoordelijkheid-schakel-naar-sociale-en-duurzame-samenleving/>
- 4 oktober 2024 - Oproep aan Minister J&V voor transparantie en toezicht op doorstroomvennootschappen <https://www.transparency.nl/nieuws/2024/10/oproep-aan-minister-iv-voor-transparantie-en-toezicht-op-doorstroomvennootschappen/>
- 7 juni 2024 - Hoe Nederland internationale anti-corruptieregels aan de laars lapt
<https://www.transparency.nl/nieuws/2024/06/hoe-nederland-internationale-anti-corruptieregels-aan-de-laars-lapt/>
- 4 juni 2024 – Openbaar ministerie seponereert grote Russische witwaszaak
<https://www.transparency.nl/nieuws/2024/06/openbaar-ministerie-seponereert-grote-russische-witwaszaak/>
- 16 mei 2024 – TI-NL roept op tot verbeterde toegang UBO-register
<https://www.transparency.nl/nieuws/2024/05/ontwikkelingen-omtrent-wetgeving-ubo-register/>
- 3 mei 2024 – Hoe staat het met de strijd tegen gouden paspoorten?
<https://www.transparency.nl/nieuws/2024/05/hoe-staat-het-met-de-strijd-tegen-gouden-paspoorten/>
- 13 maart 2024 – BIF-bijeenkomst: de praktische uitvoering van de EU-klokkenluidersrichtlijn
<https://www.transparency.nl/nieuws/2024/03/bif-bijeenkomst-de-praktische-uitvoering-van-de-eu-klokkenluidersrichtlijn/>
- 5 maart 2024 – BIF-bijeenkomst: 'Eerlijk zakendoen in het buitenland'
<https://www.transparency.nl/nieuws/2024/03/bif-bijeenkomst-eerlijk-zaken-doen-in-het-buitenland/>
- 19 februari 2024 – Buitenlandse omkoping door Nederlandse bedrijven blijft onbestraft
<https://www.transparency.nl/nieuws/2024/02/buitenlandse-omkoping-door-nederlandse-bedrijven-blijft-onbestraft/>
- 1 februari 2024 – Europees anti-witwaspakket goedgekeurd
<https://www.transparency.nl/nieuws/2024/02/europees-anti-witwaspakket-goedgekeurd/>
- 26 januari 2024 – Nederland houdt voet op de rem bij Europese aanpak corruptie
<https://www.transparency.nl/nieuws/2024/01/nederland-houdt-voet-op-de-rem-bij-europese-aanpak-corruptie/>

In de media

- 27 juni 2024, FTM, – [“OM verdenkt baggeraar Van Oord van buitenlandse omkoping”](#)
- 16 augustus 2024, Kursiv Media - [Het Nederlandse Openbaar Ministerie verdenkt een buitenlandse aannemer ervan een Kazachse ambtenaar om te kopen](#)

- 26 augustus 2024, NPO Radio 1 - [Oproep aan premier Schoof: neem de leiding in het bestrijden van corruptie | NPO Radio 1](#)
- 2 september 2024, AccountantWeek, [Zorgen over toename van corruptie in Nederland](#)

POLITIEKE EN BESTUURLIJKE INTEGRITEIT

Artikelen op de website

- 4 november – Het onvermogen van het Europese Parlement om belangenverstrengelingen van Eurocommissarissen bloot te leggen <https://www.transparency.nl/nieuws/2024/11/het-onvermogen-van-het-europese-parlement-om-belangenverstrengelingen-van-eurocommissarissen-bloot-te-leggen/>
- 1 november – Opstappen Idsinga zorgelijk en teleurstellend <https://www.transparency.nl/nieuws/2024/11/opstappen-idsinga-zorgelijk-en-teleurstellend/>
- 1 november – Tweede Kamer eist openbaarmaking zakelijke belangen Staatssecretaris Idsinga <https://www.transparency.nl/nieuws/2024/11/tweede-kamer-eist-openbaarmaking-zakelijke-belangen-staatssecretaris-idsinga/>
- 9 oktober 2024 - Gemiste kans op Summit for the Future: Corruptie onderbelicht. <https://www.transparency.nl/nieuws/2024/10/gemiste-kans-op-summit-corruptie-onderbelicht/>
- 16 september 2024 - Uitnodiging Symposium ‘Samen naar milieubeleid dat werkt!’ <https://www.transparency.nl/nieuws/2024/09/uitnodiging-symposium-samen-naar-milieubeleid-dat-werkt/>
- 23 augustus 2024 - Transparency: Premier Schoof moet leiding nemen in Rijksbrede bestrijding van corruptie. <https://www.transparency.nl/nieuws/2024/08/transparency-premier-schoof-moet-leiding-nemen-in-rijksbrede-bestrijding-van-corruptie/>
- 31 juli 2024 - Rechtsstaattrapport EU ziet “enige voortgang” bij corruptiebestrijding. <https://www.transparency.nl/nieuws/2024/07/rechtsstaattrapport-eu-ziet-enige-voortgang-bij-corruptiebestrijding/>
- 27 juni 2024 - IACC 2024: Samen opkomen voor integriteit <https://www.transparency.nl/nieuws/2024/06/iacc-2024/>
- 20 mei 2024 - PFAS: de reden dat hobby kippeneieren gevaarlijk zijn voor je gezondheid <https://www.transparency.nl/nieuws/2024/05/pfas-waarom-hobby-eieren-gevaarlijk-zijn-voor-je-gezondheid/>
- 9 mei 2024 - Tien vragen over het lobbyregister beantwoord <https://www.transparency.nl/nieuws/2024/05/we-moeten-het-hebben-over-een-verplicht-lobbyregister/>
- 30 maart 2024 – Klacht Transparency bij GRECO over transparantie Tweede Kamer <https://www.transparency.nl/nieuws/2024/03/klacht-transparency-bij-greco-over-transparantie-tweede-kamer/>
- 11 maart 2024 - Carrièreswitch politicus naar lobbyist minder vanzelfsprekend met nieuwe wet <https://www.transparency.nl/nieuws/2024/03/nieuwe-wet-maakt-carriereswitch-politicus-naar-lobbyist-minder-vanzelfsprekend/>
- 21 februari 2024 – Parlementsleden slordig bij melden nevenfuncties <https://www.transparency.nl/nieuws/2024/02/parlementsleden-slordig-bij-melden-nevenfuncties/>
- 13 februari 2024 – Gebrekkige lobbywetgeving houdt Europa kwetsbaar voor beïnvloeding, ook Nederland blijft achter <https://www.transparency.nl/nieuws/2024/02/gebrekkige-lobbywetgeving-houdt-europa-kwetsbaar-voor-beïnvloeding/>

- 25 januari 2024 – Hoe LNV een luisterend oor biedt aan de biotech-lobby
<https://www.transparency.nl/nieuws/2024/01/hoe-lnv-een-luisterend-oor-biedt-aan-de-biotech-lobby/>
- 16 januari 2024 – Van Nieuwenhuizen wél betrokken bij energiebeleid voor overstap
<https://www.transparency.nl/nieuws/2024/01/van-nieuwenhuizen-wel-betrokken-bij-energiebeleid-voor-overstap/>

In de media

- 19 september 2024, BNR Radio: ‘[BBB-Europarlementariër verdient nog steeds aan de agrarische sector](#)’
- 13 september 2024, BNR: ‘[Nieuwe Europarlementariërs verdienen tot 650.000 euro extra zonder salarisverlaging](#)’
- 30 maart 2024, Nieuwsuur: [150 kamerleden onderzocht: incomplete lijst van belangen](#)
- 30 januari 2024, FD: ‘[Nederlandse rechtstaat onder druk](#)’
- 27 januari 2024, De Volkskrant: [Heel veel werk en maar één Geert Wilders: is de PVV wel in staat om te regeren?](#)
- 26 oktober 2024, RTL Nieuws: [Staatssecretaris Belastingdienst houdt belangen in bedrijven geheim.](#)
- 30 oktober 2024, de Avondshow met Arjen Lubach: [Staatssecretaris met zes miljoen in aandelen](#)
- 1 november 2024, Financieel Management: [Staatssecretaris Idsinga stapt op na controversie over geheime aandelen](#)
- 31 Oktober 2024, NPO radio 1: [Staatssecretaris Folkert Idsinga moet inzicht geven in zijn zakelijke belangen: is dat terecht?](#)
- 29 oktober 2024, RTL Nieuws: [Staatssecretaris Belastingdienst houdt belangen in bedrijven geheim](#)

VEILIGE MELD-EN INTEGRITEITSCULTUUR

Artikelen op de website

- 19 december 2024: Commissiedebat klokkenluiders: toezeggingen door minister BZK en verwachtingen voor 2025 <https://www.transparency.nl/nieuws/2024/12/commissiedebat-klokkenluiders-toezeggingen-door-minister-bzk-en-verwachtingen-voor-2025/>
- 16 december 2024: Week of Integrity: Whistleblowing Frameworks 2024
<https://www.transparency.nl/nieuws/2024/12/week-of-integrity-whistleblowing-frameworks-2024/>
- 9 december 2024 – Onderzoek: belangrijke verbetering positie klokkenluiders in Nederlands bedrijfsleven <https://www.transparency.nl/nieuws/2024/12/onderzoek-verbetering-positie-klokkenluiders-nederlands-bedrijfsleven/>
- 6 december 2024 – Nieuwe aanwijzing zelfmelden, medewerking en zelfonderzoek van corruptie en fraude <https://www.transparency.nl/nieuws/2024/12/aanwijzing-zelfmelden-medewerking-zelfonderzoek-corruptie/>
- 18 juli 2024 - Interview: wat doet het Huis voor Klokkenluiders precies?
<https://www.transparency.nl/nieuws/2024/07/interview-wat-doet-het-huis-voor-klokkenluiders-precies/>
- 15 juli 2024 - TI-NL roept regering op écht anonieme melding van misstand mogelijk te maken <https://www.transparency.nl/nieuws/2024/07/ti-nl-roept-regering-op-echt-anonieme-melding-van-misstand-mogelijk-te-maken/>
- 7 juni 2024 - Hoe Nederland internationale anti-corruptieregels aan de laars lapt
<https://www.transparency.nl/nieuws/2024/06/hoe-nederland-internationale-anti-corruptieregels-aan-de-laars-lapt/>

- 22 april 2024 - Russische propaganda voor kinderen en het belang van Cybersecurity
<https://www.transparency.nl/nieuws/2024/04/russische-propaganda-voor-kinderen-en-het-belang-van-cybersecurity/>
- 15 april 2024 – Boeing klokkenluider dood aangetroffen
<https://www.transparency.nl/nieuws/2024/04/boeing-klokkenluider-dood-aangetroffen/>
- 10 april 2024 - Reactie TI-NL op de consultatie Wet klokkenluidersbescherming rechtspraak
<https://www.transparency.nl/nieuws/2024/04/reactie-ti-nl-consultatie-wet-klokkenluidersbescherming-rechtspraak/>
- 3 april 2024 – Kritiek op de Duitse wet klokkenluidersbescherming
<https://www.transparency.nl/nieuws/2024/04/kritiek-op-de-duitse-wet-klokkenluidersbescherming/>
- 6 maart 2024 - Gratis rechtsbijstand voor klokkenluiders
<https://www.transparency.nl/nieuws/2024/03/gratis-rechtsbijstand-voor-klokkenluiders/>
- 8 maart 2024 – Internationale Vrouwendag: Eén wereld, duizend vrouwen
<https://www.transparency.nl/nieuws/2024/03/internationale-vrouwendag-een-wereld-duizend-vrouwen/>

In de media

- 9 december 2024, Telegraaf: [Positie klokkenluiders bij bedrijven verbeterd](#)
- 13 september 2024, Risk & Compliance: [“Wet bescherming klokkenluiders steekt mager af bij de verwachtingen die we hadden”](#)
- 2 september 2024, Accountant Week: <https://accountantweek.nl/artikel/39075/>
- 26 augustus 2024, NPO Radio 1 - [Nederland nog nooit zo corrupt, dringend beroep op premier Schoof | NPO Radio 1](#)
- 20 mei 2024, NPO Radio 1 - [Belang van anticorruptie in nieuw kabinet: 'Integriteit en transparantie essentieel voor vertrouwen' | NPO Radio 1](#)

TRAININGEN

In 2024 hebben wij meerdere trainingen gegeven, namelijk:

- 29 februari 2024, workshop Eerlijk Zakendoen in het Buitenland bij Deltares.
- 4 april 2024, workshop 'Klokkenluiders als #1 detectiemethode voor corruptie en fraude, Landelijke Opsporingsdag.
- 3 juli 2024, Safe for Whistleblowers workshop bij Transparency International in Berlijn.
- 5 september 2024, training over anti-corruptietools aan The Hague School for Local Governance voor buitenlandse ambtenaren.
- 10 september 2024, bijdrage aan governance module aan Nyenrode University.
- 10 oktober 2024, lezing over integriteit, compliance en corruptie in Nederland en de ambities van Transparency International aan de Rotary Den Haag.
- 7 november 2024, Ethics & Compliance training op verzoek van de Nederlandsche Bank voor Europese en Amerikaanse centrale banken.
- 3 december 2024, Gast college bij Compliance Minor Programma van The Hague University of Applied Science over Transparency International, de bestrijding van corruptie en klokkenluiden.

BIJLAGE 3. SAMENSTELLING BESTUUR, RAAD VAN ADVIES EN BIF-LEDEN

SAMENSTELLING BESTUUR

Naam	Functie	Benoemd	Einde lopende termijn	Afgetreden
Frans Eusman	Voorzitter	13-12-2022	13-12-2025 (1 ^e termijn)	
Anneke Slob	Secretaris sinds 1-10-23	13-12-2022	13-12-2025 (1 ^e termijn)	
Betty Feenstra	Penningmeester	13-12-2022	13-12-2025 (1 ^e termijn)	
Belle Webster	Algemeen bestuurslid	13-12-2022	13-12-2025 (1 ^e termijn)	24-04-2024
Leonard Zijlstra	Algemeen bestuurslid	13-12-2022	13-12-2025 (1 ^e termijn)	
Frits Kuiper	Algemeen bestuurslid	20-04-2021	20-04-2024 (1 ^e termijn)	24-04-2024
Peter van Veen	Algemeen bestuurslid	05-04-2018	05-04-2024 (2 ^e termijn)	24-04-2024
Jeroen Brabers	Algemeen bestuurslid sinds 1-10-23, daarvoor secretaris	31-10-2019	31-10-2025 (2 ^e termijn)	
Michiel Martin	Algemeen bestuurslid	24-04-2024	04-04-2027 (1 ^e termijn)	16-10-2024
Evita Sips	Algemeen bestuurslid	24-04-2024	04-04-2027 (1 ^e termijn)	
Frank Cederhout	Penningmeester	24-04-2024	04-04-2027 (1 ^e termijn)	

RAAD VAN ADVIES

- Tom de Bruijn, voorzitter
- Geert Corstens
- Joanne Kellermann
- Leo Huberts
- Marcel Pheijffer

BIF-LEDEN

In 2024 had TI-NL de volgende BIF-leden:



BIJLAGE 4. SAMENSTELLINGSVERKLARING EN VERKLARING KASCOMMISSIE

thermieq

Vereniging Transparency International Nederland.
Tav mevrouw L van der Laan
Mauritskade 63 2D-3
1092 AD Amsterdam

samenstellingsverklaring

Datum: 19 maart 2025
Referentie: jaarrekening 2024

Geachte mevrouw Van der Laan,

1 OPDRACHT

Op uw verzoek heeft thermieq vof de jaarrekening 2024 voor uw Vereniging samengesteld.

2 VERANTWOORDING

De werkzaamheden van thermieq vof bestonden, gezien de verstrekte opdracht en de omvang van de vereniging, uit het voeren van de administratie aan de hand van de aan ons ter beschikking gestelde gegevens, het inwinnen van inlichtingen, het kritisch beoordelen van de verstrekte gegevens en het cijfermatig verwerken hiervan. Voor zover mogelijk hebben wij de gegevens gecontroleerd aan de hand van bescheiden, saldi-opgaven en ontvangsten en uitgaven tijdens de voorbereidende, uitvoerende en afrondende fase van het project.

3 ALGEMEEN

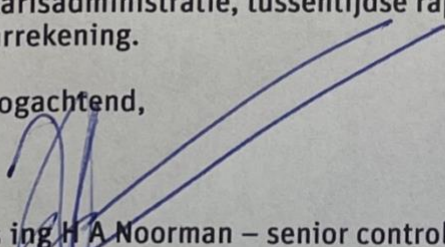
3.1 Doel van de Vereniging

Het bevorderen van het algemeen maatschappelijk besef in Nederland dat corruptie onaanvaardbaar is én het ondersteunen van initiatieven die de integriteit van de Nederlandse samenleving bevorderen. Buiten Nederland bijdragen aan de doelstelling van de beweging Transparency International.

3.2 Onze betrokkenheid bij de Stichting

Vanaf januari 2024 en sinds het boekjaar 2024 zijn wij betrokken bij de Vereniging voor het voeren van de gehele financiële administratie inclusief salarisadministratie, tussentijdse rapportages en samenstellen van de jaarrekening.

Hoogachtend,


drs ing H A Noorman – senior controller

www.thermieq.nl
info@thermieq.nl

henk noorman
t +31 (0)6 5334 4955

mirjam lamark
t +31 (0)6 2449 5045

thermieq vof
kvk 53799372
btw NL8510.22.571b01
iban NL04 RABO 0166290769
bic/swift RABO NL2u

tussen de bogen 71
1013 jb amsterdam

VERKLARING KASCOMMISSIE

Intro en doel

Conform de statuten van de vereniging is het de taak van de kascommissie de jaarrekening te onderzoeken en de Algemene Ledenvergadering verslag van haar bevindingen uit te brengen.

Werkzaamheden

De Kascommissie heeft de jaarrekening 2024 en de bijbehorende grondslag / financieel verslag bekeken en heeft in haar onderzoek naar de volgende zaken gekeken:

- Of de financiële informatie in de jaarrekening en het financieel verslag correct, volledig en actueel zijn?
- Of alle wettelijke bepalingen en andere verplichtingen zijn nageleefd? Denk bijvoorbeeld aan het afdragen van belastingen en sociale lasten.
- Of (latente en niet-latente) financiële risico's voor de vereniging bestaan voor zover deze financiële risico's al niet zijn opgenomen in de jaarrekening en het financieel verslag (indien aanwezig worden deze financiële risico's onder de aandacht van de Penningmeester van het bestuur gebracht).

De Kascommissie heeft de jaarrekening 2024 en de grondslagen / financieel verslag ontvangen en besproken met de Penningmeester van het bestuur, met het doel inzicht te verkrijgen in de toelichtingen bij de jaarrekening en de gehanteerde grondslagen.

Advies / gevraagde beslissing door de leden

- De Kascommissie is van mening dat de jaarrekening en de grondslagen / het financieel verslag een correct, volledig en actueel beeld geven van de financiële situatie van de vereniging.
- De Kascommissie adviseert de Algemene Ledenvergadering om het Bestuur decharge te verlenen voor de jaarrekening voor 2024.

Aanbeveling

- Om de continuïteit en kwaliteit van de werkzaamheden van de Kascommissie structureel te waarborgen, adviseert de Kascommissie om het aantal leden in de Kascommissie bij voorkeur op minimaal drie te houden. Dit is met name van belang in geval van onverwachte uitval (bijvoorbeeld door ziekte) of het verstrijken van de maximale zittingstermijn van drie aaneengesloten jaren per lid.