BELEID OMTRENT BELANGENVERSTRENGELING

1. TOEPASSELIJKHEID

Dit beleid is onverminderd Artikel 17 van de Statuten van TI-NL van toepassing, tenzij anders vermeld, op de personen die verbonden zijn met Transparency International Nederland (TI-NL) als bestuurslid of staflid (incl. ZZP'ers en betaalde stagiaires). De belangen van enig persoon op voormelde wijze actief binnen TI-NL omvatten de belangen van iedere persoon met wie de betreffende persoon een hechte persoonlijke relatie heeft inclusief zijn/haar echtgenoot, levenspartner, kinderen, ouders, broers/zussen of andere nabije familieleden.

2. ALGEMEEN BELEID

Iedere persoon verbonden met TI-NL (zie paragraaf 1) moet onverminderd het bepaalde in artikel 17 van de Statuten gepercipieerde, potentiële en reële belangenverstrengeling vermijden of op de juiste wijze afhandelen onder andere door:

a. Zich te onthouden van het nemen van besluiten of deel te nemen aan stemmingen over zaken die zouden kunnen vallen onder een potentiële belangenverstrengeling
b. Zich te onthouden van het bekleden van hoge overheids- of politieke functies die (gepercipieerd) in strijd zijn of kunnen zijn met de missie van Transparency International (TI) of TI-NL.
c. Openlijk aan te geven welke potentiële of reële belangenverstrengeling ontstaat door zijn/haar verbondenheid met TI-NL.

Belangenverstrengeling kan van tijd tot tijd ontstaan tijdens de activiteiten en beslissingen van die persoon. Het kan ontstaan tijdens hun werk voor TI-NL of de TI beweging met betrekking tot geldelijke of financiële belangen, of belangen die niet aan TI zijn gelieerd, maar hen kunnen belemmeren in hun plicht om te handelen in de beste belangen van de TI-beweging en/of TI-NL.

Leden van het bestuur en de directeur van TI-NL, zullen hun financiële en niet-financiële belangen die potentieel een belangenverstrengeling op zouden kunnen leveren, of gezien zouden kunnen worden als belangenverstrengeling, openbaar maken door middel van het Register of Interest. Zodanige openbaarmaking geschiedt door middel van voorgenoemd register wat toegankelijk is voor het publiek en jaarlijks wordt geupdate. Wanneer er persoonlijke veiligheidsproblemen, of andere serieuze overdenkingen zijn met betrekking tot volledige openbaarheid, kunnen gedeeltes van de verklaringen, of zelfs de hele verklaring, in bewaring worden gegeven bij de voorzitter van de TI-Board Ethics Committee. Deze zal het vertrouwelijk behandelen en opslaan.

TI's wereldwijde pogingen om de ethische standaarden van overheidsfunctionarissen, zakenmensen en andere individuen te verhogen zouden ernstig geschaad kunnen worden bij ethische misstappen van de kant van personen die TI-NL vertegenwoordigen. Het is essentieel dat iedereen die verbonden is met, of TI-NL vertegenwoordigt, zeer oplettend is ten opzichte van (potentiële) belangenverstrengeling.

3. WERKCONTRACTEN TEGEN VERGOEDING EN CONSULTANCIES

Leden van het algemeen bestuur kunnen geen betaalde werkzaamheden verrichten binnen TI-NL. Dit is statutair vastgelegd in Artikel 12.6 van de Statuten van TI-NL: "Bestuurders ontvangen ter zake van de door hen in die hoedanigheid voor de vereniging verrichte werkzaamheden geen beloning."

4. VERBOD OP LIDMAATSCHAP

Om conflicterende belangen te voorkomen, kunnen stafleden (incl. ZZPers en stagiairs) van TI-NL geen lid worden van TI-NL zolang zij worden betaald. Het vergoeden van onkosten, geldt niet als betaling.

5. GIFTEN EN ENTERTAINMENT

Bestuursleden of stafleden van TI-NL mogen geen giften, entertainment, leningen of enig ander iets van monetaire waarde aannemen van organisaties of individuen wanneer het redelijkerwijs te vermoeden is, of geïnterpreteerd kan worden, dat de gift bedoeld is om TI-NL te beïnvloeden.

6. HOE OM TE GAAN MET MOGELIJKE BELANGENVERSTRENGELING

a. Belangenverstrengeling, reëel, potentieel of gepercipieerd, moet gemeld worden door de persoon met belangenverstrengeling, of gerapporteerd door (andere) leden van de TI-NL, zodra zij een dergelijke belangenverstrengeling vermoeden.

b. Zulke informatie dient te worden verstrekt aan de voorzitter van TI-NL of enig ander bestuurslid.

c. De evaluatie van mogelijke belangenverstrengeling zal plaatsvinden door minimaal 3 leden van het bestuur van TI-NL en minimaal 3 leden van TI-NL. Er zullen niet meer bestuursleden aan deze evaluatie deelnemen dan niet bestuursleden. De persoon die mogelijk in een situatie van belangenverstrengeling verkeert of kan komen te verkeren, zal niet deelnemen aan de evaluatie maar zal wel worden gehoord. De conclusie van de evaluatie kan zijn dat er geen sprake is van belangenverstrengeling of (i) dat betrokkene niet door moet gaan met de geëvalueerde activiteit of (ii) dat betrokkene af zou dienen te zien van enige wijze van het nemen van beslissingen binnen TI-NL met betrekking tot de mogelijke belangenverstrengeling.

7. BEREIK VAN DIT BELEID

Onverminderd artikel 17 van de Statuten bevat dit beleid minimumstandaarden. Individuele regels voor omgang met belangenverstrengeling ontwikkeld door het bestuur van TI-NL of de Algemene Ledenvergadering moeten in lijn zijn met dit beleid.

Dit beleid is vastgesteld door de leden van het bestuur op 22 januari 2016 en voor het laatst bijgewerkt op 20 oktober 2026.